

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره: ۴۶۹۹۵
تاریخ: ۱۳۸۷ / ۵ / ۵
پیوست: ۱

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

اللهم صل على محمد و آل محمد و عجل فرجهم

روسا و سرپرستان محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

همانگونه که مطلعید یکی از راهبردهای وزارت کار و امور اجتماعی برای اجرای وظایف و مأموریت های قانونی و نیل به اهداف تعیین شده، حل و فصل اختلافات کارگری و کارفرمایی از طریق مفاهمه و سازش بین طرفین می باشد که در این راستا و با توجه به صدر ماده (۱۵۷) قانون کار جمهوری اسلامی ایران شوراهای سازش با هدف کاهش مدت زمان رسیدگی، جلب رضایتمندی ارباب رجوع و افزایش کیفیت رسیدگی مراجع حل اختلاف تشکیل می گردد.

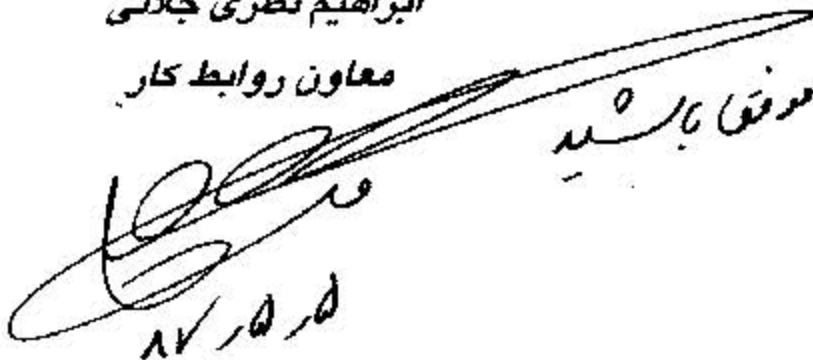
با عنایت به مباحث و مذاکرات مطرح در سومین همایش معاونان و روسای روابط کار سراسر کشور در بهمن ماه سال ۱۳۸۶ و همچنین تجارب حاصل از عملکرد شوراهای مذکور در طی دو سال گذشته، با وجود موفقیت نسبی آن شوراهای در راستای اصل بهبود مستمر، دستورالعملی با رویکرد توسعه کمی شوراهای سازش و تثبیت شوراهای موجود و همچنین کاهش نقش دولت در حل و فصل اختلافات تدوین گردیده که به پیوست ارسال می شود.

لازم است روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی ضمن ابلاغ مفاد دستورالعمل مذکور به کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط و همچنین اطلاع رسانی مناسب به واحدها و بنگاه های مشمول و همچنین شرکای اجتماعی دولت بر اجرای دقیق مفاد آن نظارت لازم را اعمال نمایند.

ابراهیم نظری جلالی

معاون روابط کار

موفقاً باشد



۱۳۸۷/۵/۵

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

①

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

باسمه تعالی

اللهم صل علی محمد و آل محمد و عجل فرجهم

روسا و سرپرستان محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

همانگونه که مطلعید یکی از راهبردهای وزارت کار و امور اجتماعی برای اجرای وظایف و مأموریت های قانونی و نیل به اهداف تعیین شده، حل و فصل اختلافات کارگری و کارفرمایی از طریق مفاهمه و سازش بین طرفین می باشد که در این راستا و با توجه به صدر ماده (۱۵۷) قانون کار جمهوری اسلامی ایران شوراهای سازش با هدف کاهش مدت زمان رسیدگی، جلب رضایتمندی ارباب رجوع و افزایش کیفیت رسیدگی مراجع حل اختلاف تشکیل می گردد.

با عنایت به مباحث و مذاکرات مطرح در سومین همایش معاونان و روسای روابط کار سراسر کشور در بهمن ماه سال ۱۳۸۶ و همچنین تجارب حاصل از عملکرد شوراهای مذکور در طی دو سال گذشته، با وجود موفقیت نسبی آن شوراهای در راستای اصل بهبود مستمر، دستورالعملی با رویکرد توسعه کمی شوراهای سازش و تثبیت شوراهای موجود و همچنین کاهش نقش دولت در حل و فصل اختلافات تدوین گردیده که به پیوست ارسال می شود.

لازم است روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی ضمن ابلاغ مفاد دستورالعمل مذکور به کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط و همچنین اطلاع رسانی مناسب به واحدها و بتگاه های مشمول و همچنین شرکای اجتماعی دولت بر اجرای دقیق مفاد آن نظارت لازم را اعمال نمایند.

ابراهیم نظری جلالی

معاون روابط کار

۴۶۹۹۵
۱۳۸۷/۱۵/۵

رونوشت:

جناب آقای ابراهیمی مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار برای آگاهی و نظارت بر اجرا

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

(۱)

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره :

تاریخ :

پیوست :

باسمه تعالی

اللهم صل علی محمد و آل محمد و عجل فرجه

روسا و سرپرستان محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

همانگونه که مطلعید یکی از راهبردهای وزارت کار و امور اجتماعی برای اجرای وظایف و مأموریت های قانونی و نیل به اهداف تعیین شده، حل و فصل اختلافات کارگری و کارفرمایی از طریق مفاهمه و سازش بین طرفین می باشد که در این راستا و با توجه به صدر ماده (۱۵۷) قانون کار جمهوری اسلامی ایران شوراهای سازش با هدف کاهش مدت زمان رسیدگی، جلب رضایتمندی ارباب رجوع و افزایش کیفیت رسیدگی مراجع حل اختلاف تشکیل می گردد.

با عنایت به مباحث و مذاکرات مطرح در سومین همایش معاونان و روسای روابط کار سراسر کشور در بهمن ماه سال ۱۳۸۶ و همچنین تجارب حاصل از عملکرد شوراهای مذکور در طی دو سال گذشته، با وجود موفقیت نسبی آن شوراهای در راستای اصل بهبود مستمر، دستورالعملی با رویکرد توسعه کمی شوراهای سازش و تثبیت شوراهای موجود و همچنین کاهش نقش دولت در حل و فصل اختلافات تدوین گردیده که به پیوست ارسال می شود.

لازم است روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی ضمن ابلاغ مفاد دستورالعمل مذکور به کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط و همچنین اطلاع رسانی مناسب به واحدها و بنگاه های مشمول و همچنین شرکای اجتماعی دولت بر اجرای دقیق مفاد آن نظارت لازم را اعمال نمایند.

معاون امور کار

معاون امور کار

۴۶۹۹۵
۱۳۸۲ ۱۵۱ - ۵

رونوشت :

جناب آقای حسینی مطلق مشاور محترم وزیر و مدیر کل دفتر ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات جهت استحضار و صدور دستور مقتضی برای نظارت بر اجرا.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره :
تاریخ :
پیوست :

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

اللهم صل على محمد و آل محمد و عجل فرجهم

روسا و سرپرستان محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

همانگونه که مطلعید یکی از راهبردهای وزارت کار و امور اجتماعی برای اجرای وظایف و مأموریت های قانونی و نیل به اهداف تعیین شده، حل و فصل اختلافات کارگری و کارفرمایی از طریق مفاهمه و سازش بین طرفین می باشد که در این راستا و با توجه به صدر ماده (۱۵۷) قانون کار جمهوری اسلامی ایران شوراهای سازش با هدف کاهش مدت زمان رسیدگی، جلب رضایتمندی ارباب رجوع و افزایش کیفیت رسیدگی مراجع حل اختلاف تشکیل می گردد.

با عنایت به مباحث و مذاکرات مطرح در سومین همایش معاونان و روسای روابط کار سراسر کشور در بهمن ماه سال ۱۳۸۶ و همچنین تجارب حاصل از عملکرد شوراهای مذکور در طی دو سال گذشته، با وجود موفقیت نسبی آن شوراهای، در راستای اصل بهبود مستمر، دستورالعملی با رویکرد توسعه کمی شوراهای سازش و تثبیت شوراهای موجود و همچنین کاهش نقش دولت در حل و فصل اختلافات تدوین گردیده که به پیوست ارسال می شود.

لازم است روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی ضمن ابلاغ مفاد دستورالعمل مذکور به کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط و همچنین اطلاع رسانی مناسب به واحدها و بنگاه های مشمول و همچنین شرکای اجتماعی دولت بر اجرای دقیق مفاد آن نظارت لازم را اعمال نمایند.

ایراهم نظری جلالی
معاون روابط کار

۴۶۹۹۵
۱۳۸۷/۱۵/۵

رونوشت :

کلیه همکاران اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار برای آگاهی و نظارت بر اجرا در بازرسی های ادواری

شماره :
تاریخ :
پیوست :

باسمه تعالی

اللهم صل علی محمد و آل محمد و عجل فرجه

روسا و سرپرستان محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

همانگونه که مطلعید یکی از راهبردهای وزارت کار و امور اجتماعی برای اجرای وظایف و مأموریت های قانونی و نیل به اهداف تعیین شده، حل و فصل اختلافات کارگری و کارفرمایی از طریق مفاهمه و سازش بین طرفین می باشد که در این راستا و با توجه به صدر ماده (۱۵۷) قانون کار جمهوری اسلامی ایران شوراهای سازش با هدف کاهش مدت زمان رسیدگی، جلب رضایتمندی ارباب رجوع و افزایش کیفیت رسیدگی مراجع حل اختلاف تشکیل می گردد.

با عنایت به مباحث و مذاکرات مطرح در سومین همایش معاونان و روسای روابط کار سراسر کشور در بهمن ماه سال ۱۳۸۶ و همچنین تجارب حاصل از عملکرد شوراهای مذکور در طی دو سال گذشته، با وجود موفقیت نسبی آن شوراهای، در راستای اصل بهبود مستمر، دستورالعملی با رویکرد توسعه کمی شوراهای سازش و تثبیت شوراهای موجود و همچنین کاهش نقش دولت در حل و فصل اختلافات تدوین گردیده که به پیوست ارسال می شود.

لازم است روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی ضمن ابلاغ مفاد دستورالعمل مذکور به کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط و همچنین اطلاع رسانی مناسب به واحدها و بنگاه های مشمول و همچنین شرکای اجتماعی دولت بر اجرای دقیق مفاد آن نظارت لازم را اعمال نمایند.

ابراهیم نظری جلالی
معاون روابط کار

۴۶۹۹۵
۱۳۸۶ / ۱۵ / ۵

رونوشت :

- ۱- جناب آقای ابراهیمی مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار برای آگاهی و نظارت بر اجرا
- ۲- جناب آقای حسینی مطلق مشاور محترم وزیر و مدیر کل دفتر ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات جهت استحضار و صدور دستور مقتضی برای نظارت بر اجرا.
- ۳- کلیه همکاران اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار برای آگاهی و نظارت بر اجرا در بازرسی های ادواری.

اقدام کننده : نظری
نظری

شماره :

تاریخ :

پیوست :

دستور العمل چگونگی تشکیل جلسات و نحوه رسیدگی شوراهای سازش

ماده ۱- وظایف شورا :

شورای سازش به منظور رسیدگی به اختلاف فردی بین کارفرما و کارگر یا کارآموز که ناشی از اجرای مقررات قانون کار و سایر مقررات تبعی ، قرارداد کارآموزی ، موافقت نامه های کارگاهی یا پیمان های دسته جمعی کار می باشد برای سازش و مصالحه تشکیل می گردد .

ماده ۲- اصول حاکم بر شورای سازش :

الف- اختیاری بودن درخواست رسیدگی به دعاوی

ب- الزام آور نبودن تصمیمات

ج- غیر تشریفاتی بودن رسیدگی

ماده ۳- مکان تشکیل و ترکیب اعضاء :

الف- اعضای شورای سازشی که در محل کارگاه های مشمول قانون کار تشکیل می شود عبارتند از نماینده تشکل کارگری و نماینده کارفرمای همان کارگاه .

تبصره- کارگاه هایی که فاقد تشکل کارگری می باشند انتخاب نماینده کارگران یا کارگران همان کارگاه است.

ب- اعضای شورای سازش در محل تشکل کارگری یا کارفرمایی عبارتند از : نماینده کارگران و کارفرمایان همان تشکل، حرفه و صنعت با معرفی تشکل مربوط.

ج- در صورت ضرورت تشکیل شورای سازش در ادارات کار و امور اجتماعی ، اعضای شورای سازش عبارتند از نماینده کارگران و کارفرمایان با معرفی تشکل مربوط. در صورت فقدان

شماره :

تاریخ :

پیوست :

تشکل، نمایندگان مزبور با معرفی اداره روابط کار در مراکز استان ها و کار و امور اجتماعی شهرستان و تایید رییس سازمان کار و امور اجتماعی استان انتخاب می شوند.

ماده ۴- مدت عضویت :

الف- مدت عضویت در شورای سازش ۲ سال می باشد و انتخاب مجدد آنان بلامانع است.

تبصره- اعضای شورای سازش با ابلاغ کتبی مدیر کل کار و امور اجتماعی استان عهده دار انجام وظایف محوله می گردند.

ب- هرگاه یکی از اعضا به دلایلی از قبیل استعفاء، عزل، وفات، غیبت و... امکان فعالیت در شورای سازش را نداشته باشد، نماینده دیگری جایگزین خواهد شد.

ماده ۵- رسیدگی در شورای سازش :

الف- رسیدگی در شورای سازش با درخواست کتبی کارگر یا کارفرما یا نمایندگان آنان انجام می شود.

ب- شورای سازش بلافاصله پس از وصول و ثبت درخواست به طریق مقتضی طرفین را برای انجام سازش دعوت می نماید.

ج- عدم حضور هر یک از طرفین یا نمایندگان آنان به منزله انصراف از رسیدگی در شورای سازش می باشد.

د- شورای سازش مکلف است از زمان ثبت درخواست، ظرف حداکثر ۷ روز به اختلاف رسیدگی نماید.

و- اعضای شورای سازش نمی توانند نسبت به رسیدگی همان پرونده، در مراجع حل اختلاف موضوع فصل نهم قانون کار اقدام نمایند.

ماده ۶- سازشنامه :

شماره :

تاریخ :

پیوست :

الف- سازشنامه بر اساس توافق طرفین تنظیم و متضمن نام شورا، تاریخ انشاء، مشخصات و امضای طرفین، موضوعات مورد توافق (در صورتی که توافق ریالی باشد با درج مبلغ با عدد و حروف)، اسامی اعضاء، سمت و امضاء آنها می باشد.

ب- سازشنامه در چهار نسخه تنظیم می شود که یک نسخه فی المجلس به هر یک از طرفین ابلاغ، یک نسخه در دفتر مخصوص شورای سازش بایگانی و یک نسخه نیز به اداره کار و امور اجتماعی محل ارسال می گردد.

ماده ۷- سایر :

الف- شورای سازش مکلف است آمار اقدامات انجام شده را به طور ماهانه به اداره کار و امور اجتماعی محل ارسال نماید.

ب- اداره کل کار و امور اجتماعی استان موظف است، پس از اخذ و جمع بندی نهایی، آمار مربوط را به اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار ارسال نماید.

ج- روسای سازمان های کار و امور اجتماعی استان ها مسئول حسن اجرای این دستورالعمل بوده و باید بلافاصله پس از ابلاغ، مفاد آن را به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط برسانند.

د- اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار مسئول نظارت بر اجرای این دستورالعمل می باشد و در صورت بروز هر گونه ابهام در اجرا، نظر آن اداره کل لازم الاتباع است.

این دستورالعمل جایگزین دستورالعمل شماره ۱۱۹۱۸۸ مورخ ۱۳۸۲/۱۲/۸ می گردد.