

بسمه تعالی

شماره: ۲۸۱۰۵

تاریخ: ۱۳۸۲/۳/۲۲

پیوست:



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

اللهم صل علی محمد و آل محمد و عجل فرجهم

دستور العمل شماره (۳) اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

سلام علیکم

به موجب ماده (۷۱) قانون کار جمهوری اسلامی ایران در صورت فسخ یا خاتمه قرارداد کار یا بازنشستگی و از کارافتادگی کلی کارگر و یا تعطیل کارگاه مطالبات مربوط به مدت مرخصی استحقاقی کارگر به وی و در صورت فوت او به ورثه او پرداخت می شود.

با توجه به رویه های متفاوت مراجع حل اختلاف، به منظور ایجاد وحدت رویه، لازم است در محاسبه مطالبات مربوط به مرخصی ذخیره شده کارگران، تمام پرداخت هایی که در روزهای کار به کارگر تعلق می گیرد به استثنای آن دسته از مزایا (اعم از نقدی یا غیر نقدی) که پرداخت آن مستلزم حضور در محل کار است (از قبیل ناهار، ایاب و ذهاب و) منظور شود.

مفاد این دستورالعمل باید بلافاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

شکور ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

۱۳۸۲

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره: _____

تاریخ: _____

پیوست: _____

اللهم صل على محمد و آل محمد و عجل فرجهم

دستور العمل شماره (۳) اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

سلام علیکم

به موجب ماده (۷۱) قانون کار جمهوری اسلامی ایران در صورت فسخ یا خاتمه قرارداد کار یا بازنشستگی و از کارافتادگی کلی کارگر و یا تعطیل کارگاه مطالبات مربوط به مدت مرخصی استحقاقی کارگر به وی و در صورت فوت او به ورثه او پرداخت می شود.

با توجه به رویه های متفاوت مراجع حل اختلاف، به منظور ایجاد وحدت رویه، لازم است در محاسبه مطالبات مربوط به مرخصی ذخیره شده کارگران، تمام پرداخت هایی که در روزهای کار به کارگر تعلق می گیرد به استثنای آن دسته از مزایا (اعم از نقدی یا غیر نقدی) که پرداخت آن مستلزم حضور در محل کار است (از قبیل ناهار، ایاب و ذهاب و) منظور شود.

مفاد این دستورالعمل باید بلافاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

شکور ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

۲۰۲۱

۲۸۱۰۵
۱۳۸۷/۳/۲۲

رونوشت:

جناب آقای نظری جلالی معاون محترم روابط کار برای استحضار

بِسْمِ تَعَالَى



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره: _____

تاریخ: _____

پیوست: _____

اللهم صل على محمد و آل محمد و عجل فرجهم

دستور العمل شماره (۳) اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

سلام علیکم

به موجب ماده (۷۱) قانون کار جمهوری اسلامی ایران در صورت فسخ یا خاتمه قرارداد کار یا بازنشستگی و از کارافتادگی کلی کارگر و یا تعطیل کارگاه مطالبات مربوط به مدت مرخصی استحقاقی کارگر به وی و در صورت فوت او به ورثه او پرداخت می شود.

با توجه به رویه های متفاوت مراجع حل اختلاف، به منظور ایجاد وحدت رویه، لازم است در محاسبه مطالبات مربوط به مرخصی ذخیره شده کارگران، تمام پرداخت هایی که در روزهای کار به کارگر تعلق می گیرد به استثنای آن دسته از مزایا (اعم از نقدی یا غیر نقدی) که پرداخت آن مستلزم حضور در محل کار است (از قبیل نهار، ایاب و نهاب و) منظور شود.

مفاد این دستورالعمل باید بلافاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

شکور ابراهیمی

۱۳۸۷ / ۳ / ۲۲

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

رونوشت:

جناب آقای حسینی مطلق مشاور محترم وزیر و مدیر کل دفتر ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات جهت استحضار و صدور دستور مقتضی برای نظارت بر اجرا.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره: _____

تاریخ: _____

پیوست: _____

اللهم صل على محمد و آل محمد و عجل فرجهم

دستور العمل شماره (۳) اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

سلام علیکم

به موجب ماده (۷۱) قانون کار جمهوری اسلامی ایران در صورت فسخ یا خاتمه قرارداد کار یا بازنشستگی و از کارافتادگی کلی کارگر و یا تعطیل کارگاه مطالبات مربوط به مدت مرخصی استحقاقی کارگر به وی و در صورت فوت او به ورثه او پرداخت می شود.

با توجه به رویه های متفاوت مراجع حل اختلاف، به منظور ایجاد وحدت رویه، لازم است در محاسبه مطالبات مربوط به مرخصی ذخیره شده کارگران، تمام پرداخت هایی که در روزهای کار به کارگر تعلق می گیرد به استثنای آن دسته از مزایا (اعم از نقدی یا غیر نقدی) که پرداخت آن مستلزم حضور در محل کار است (از قبیل نهار، ایاب و ذهاب و) منظور شود.

مفاد این دستورالعمل باید بلافاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

شکور ابراهیمی

۲۸۱۰۵
۱۳۸۷/۳/۲۲

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

رونوشت:

کلیه همکاران اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار برای آگاهی و نظارت بر اجرا در بازرسی های ادواری از مراجع حل اختلاف.

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره: _____

تاریخ: _____

پیوست: _____

اللهم صل على محمد و آل محمد و عجل فرجهم

دستور العمل شماره (۳) اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

سلام علیکم

به موجب ماده (۷۱) قانون کار جمهوری اسلامی ایران در صورت فسخ یا خاتمه قرارداد کار یا بازنشستگی و از کارافتادگی کلی کارگر و یا تعطیل کارگاه مطالبات مربوط به مدت مرخصی استحقاقی کارگر به وی و در صورت فوت او به ورثه او پرداخت می شود.

با توجه به رویه های متفاوت مراجع حل اختلاف، به منظور ایجاد وحدت رویه، لازم است در محاسبه مطالبات مربوط به مرخصی نخیره شده کارگران، تمام پرداخت هایی که در روزهای کار به کارگر تعلق می گیرد به استثنای آن دسته از مزایا (اعم از نقدی یا غیر نقدی) که پرداخت آن مستلزم حضور در محل کار است (از قبیل ناهار، ایاب و نهاب و) منظور شود.

مفاد این دستورالعمل باید بلافاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

شکور ابراهیمی

۲۸۱۰۵
۱۳۸۷ / ۳ / ۲۲

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

رونوشت:

۱- جناب آقای نظری جلالی معاون محترم روابط کار برای استحضار

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره: _____

تاریخ: _____

پیوست: _____

- ۲- جناب آقای حسینی مطلق مشاور محترم وزیر و مدیر کل دفتر ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات جهت استحضار و صدور دستور مقتضی برای نظارت بر اجرا.
- ۳- کلیه همکاران اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار برای آگاهی و نظارت بر اجرا در بازرسی های ادواری از مراجع حل اختلاف.

۱۳۸۷ / ۳ / ۲۲

اقدام کننده: فتاحی ۱۳۸۷/۲/۲۸

طرح و ویرایش در شورای کارشناسی اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار ۱۳۸۷/۳/۱