



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

شماره: ۴۳۲۸۸
تاریخ: ۱۳۹۰ / ۵ / ۱۰
پیوست: —

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

اللهم صل على محمد و آل محمد و عجل فرجهم

دستور العمل شماره (۱۹) روابط کار

مدیران کل محترم کار و امور اجتماعی استانها

سلام علیکم؛ با توجه به اهمیت قراردادهای جمعی کار و نقشی که پیمانهای دسته جمعی کار در تنظیم روابط کار ایفاء می نمایند و نظر به ضرورت ایجاد رویه واحد در تایید پیمانهای مذکور، مقتضی است ترتیبی اتخاذ فرمایند تا موارد ذیل دقیقاً رعایت شود:

۱- طرفین پیمان دسته جمعی کار مکلفند، در اجرای تبصره ماده (۱۴۰) قانون کار، یک نسخه از پیمان را که به امضای طرفین رسیده باشد، حداکثر ظرف سه روز در قبال اخذ رسید و به منظور رسیدگی و تایید به اداره کل کار و امور اجتماعی استان مربوط تسلیم نمایند.

۲- ادارات کل کار و امور اجتماعی موظفند، پس از دریافت یک نسخه از پیمان، نسبت به بررسی و اظهار نظر اولیه در مورد مفاد آن اقدام و حداکثر ظرف مدت ۷ روز از تاریخ وصول، برای تایید به اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظامهای جبران خدمت ارسال نمایند.

۳- ادارات کل کار و امور اجتماعی، ضمن بررسی اهلیت قانونی طرفین پیمان، باید مدارک و مستندات مثبت در این زمینه را از طرفین اخذ و به همراه پیمان و اظهار نظر در مورد مفاد آن به اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظامهای جبران خدمت ارسال نمایند.

۴- اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظامهای جبران خدمت موظف است، ظرف مدت حداکثر ۱۴ روز از تاریخ وصول پیمان، آن را بررسی و نظر خود را در مورد مطابقت یا عدم تطابق پیمان موضوع بندهای (الف) و (ب) ماده (۱۴۱) قانون کار، کتباً به اداره کل کار و امور اجتماعی استان ارسال و اداره کل مذکور، موظف است به فوریت مراتب را به طرفین پیمان ابلاغ نماید.

۵- نظر اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظامهای جبران خدمت در مورد عدم مطابقت مفاد پیمان با موضوعات بندهای (الف) و (ب) باید متکی به دلایل قانونی و مقررات جاری بوده و دلایل و موارد مخالفت به صورت مستند به طرفین پیمان ظرف مدت مذکور در بند (۴) این دستورالعمل اعلام گردد.

۶- بعد از اینکه طرفین پیمان، موارد اعلامی از سوی اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظامهای جبران خدمت را در مفاد پیمان دسته جمعی لحاظ و متن پیمان را اصلاح نمایند، می بایستی، یک نسخه از پیمان جدید که به امضای طرفین رسیده باشد را برای تایید از طریق اداره کل کار و امور اجتماعی استان به اداره کل مذکور ارسال و رسید دریافت نمایند.

تبصره- مدت زمان موضوع تبصره (۱) ماده (۱۴۱) از تاریخ وصول نسخه جدید محاسبه خواهد شد.

۷- مدیران کل محترم کار و امور اجتماعی استان و اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظامهای جبران خدمت، حسب مورد، مسوول حسن اجرای این دستورالعمل بوده و مفاد آن باید بلافاصله پس از ابلاغ به آگاهی کلیه مدیران، کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

ابراهیم نظری جلالی
معاون روابط کار

موفقاً، پسید



۹۹/۵/۱۰

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

شماره:

تاریخ:

پیوست:

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

اللهم صل على محمد و آل محمد و عجل فرجهم

دستور العمل شماره (۱۹) روابط کار

مدیران کل محترم کار و امور اجتماعی استانها

سلام علیکم؛ با توجه به اهمیت قراردادهای جمعی کار و نقشی که پیمانهای دسته جمعی کار در تنظیم روابط کار ایفاء می نمایند و نظر به ضرورت ایجاد رویه واحد در تایید پیمانهای مذکور، مقتضی است ترتیبی اتخاذ فرمایند تا موارد ذیل دقیقاً رعایت شود:

۱- طرفین پیمان دسته جمعی کار مکلفند، در اجرای تبصره ماده (۱۴۰) قانون کار، یک نسخه از پیمان را که به امضای طرفین رسیده باشد، حداکثر ظرف سه روز در قبال اخذ رسید و به منظور رسیدگی و تایید به اداره کل کار و امور اجتماعی استان مربوط تسلیم نمایند.

۲- ادارات کل کار و امور اجتماعی موظفند، پس از دریافت یک نسخه از پیمان، نسبت به بررسی و اظهار نظر اولیه در مورد مفاد آن اقدام و حداکثر ظرف مدت ۷ روز از تاریخ وصول، برای تایید به اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظامهای جبران خدمت ارسال نمایند.

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۲- ادارات کل کار و امور اجتماعی، ضمن بررسی اهلیت قانونی طرفین پیمان، باید مدارک و مستندات مثبت در این زمینه را از طرفین اخذ و به همراه پیمان و اظهار نظر در مورد مفاد آن به اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظامهای جبران خدمت ارسال نمایند.

۴- اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظامهای جبران خدمت موظف است، ظرف مدت حداکثر ۱۴ روز از تاریخ وصول پیمان، آن را بررسی و نظر خود را در مورد مطابقت یا عدم تطابق پیمان موضوع بندهای (الف) و (ب) ماده (۱۴۱) قانون کار، کتباً به اداره کل کار و امور اجتماعی استان ارسال و اداره کل مذکور، موظف است به فوریت مراتب را به طرفین پیمان ابلاغ نماید.

۵- نظر اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظامهای جبران خدمت در مورد عدم مطابقت مفاد پیمان با موضوعات بندهای (الف) و (ب) باید متکی به دلایل قانونی و مقررات جاری بوده و دلایل و موارد مخالفت به صورت مستند به طرفین پیمان ظرف مدت مذکور در بند (۴) این دستورالعمل اعلام گردد.

۶- بعد از اینکه طرفین پیمان، موارد اعلامی از سوی اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظامهای جبران خدمت را در مفاد پیمان دسته جمعی لحاظ و متن پیمان را اصلاح نمایند، می بایستی، یک نسخه از پیمان جدید که به امضای طرفین رسیده باشد را برای تایید از طریق اداره کل کار و امور اجتماعی استان به اداره کل مذکور ارسال و رسید دریافت نمایند.



تبصره- مدت زمان موضوع تبصره (۱) ماده (۱۴۱) از تاریخ وصول نسخه جدید محاسبه خواهد شد.

۷- مدیران کل محترم کار و امور اجتماعی استان و اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظامهای جبران خدمت، حسب مورد، مسوول حسن اجرای این دستورالعمل بوده و مفاد آن باید بلافاصله پس از ابلاغ به آگاهی کلیه مدیران، کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

موفق باشید
ابراهیم نظری جلالی
معاون روابط کار

۲۸۸
۱۳۹۰/۱۵/۱۰

طرح و ویرایش در شورای کارشناسی اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار با حضور اعضای شورا آقایان: شکور ابراهیمی، محمد جواد الهیان، اسماعیل ظریفی آزاد، خلیل صادقی نیا، حسین قبادی، ابراهیم جعفریانی و سید مرتضی فتاحی. اقدام کننده: صادقی نیا- قبادی.

قبادی
ابراهیم
نظرفه آزار
الساد

۴۶
- دفتر: طرح و برنامه، مشاوران و نیز در عمل