



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

باسمه تعالی

اللهم صل علی محمد وعلی آل محمد وعلی فرجهم

برادر گرامی جناب آقای دکتر شیخ الاسلامی

مقام محترم وزارت

سلام علیکم؛ به استحضار می رساند در راستای برنامه‌های فوق‌العاده در **قالب منشورکاری** و به منظور ایجاد وحدت رویه، توسعه تعامل و انعطاف پذیری روابط کار این معاونت عملکرد واحدهای اجرایی را از طریق دستورالعمل‌های صادره تنظیم می‌نماید. از این رو پس از اخذ نظر از نهادهای مدنی ذی‌ربط و همچنین ادارات کل اجرایی استان‌ها، دستورالعمل شماره «۲۵» تحت عنوان **«چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و عملکرد هیات‌های تشخیص صلاحیت کاندیداهای عضویت در شوراهای اسلامی کار»** تدوین گردیده که به پیوست برای استحضار تقدیم می‌شود.

لازم به ذکر است در قانون و مقررات مربوط به شورای اسلامی کار صرفاً به ترکیب اعضای هیات تشخیص صلاحیت کاندیداهای عضویت در شوراهای اسلامی کار، اشاره شده و این موضوع در برخی موارد اختلاف در تفسیر و عملکرد هیات‌ها را موجب می‌گردید. بنابراین همان‌گونه که ملاحظه می‌فرمایند در این دستورالعمل چارچوب کلی چگونگی تشکیل و عملکرد هیات‌های مذکور با رعایت اصول مربوط در قانون شوراهای اسلامی کار و آئین نامه اجرایی آن، برای کمک و بسترسازی رشد و توسعه کمی و کیفی تشکل‌های کارگری معین گردیده است.

ابراهیم نظری جلالی

با احترام و ملتزمس دعا

معاون روابط کار



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بِسْمِ تَعَالَى

بِسْمِ تَعَالَى

اللهم صل على محمد وآل محمد وعجل فرجهم

دستور العمل شماره ۲۵ روابط کار

مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانها

سلام علیکم؛ در راستای اجرای هرچه بهتر مقررات مربوط به شوراهای اسلامی کار، رفع ابهامات موجود و مشخص نمودن حدود وظایف و عملکرد هیاتهای تشخیص صلاحیت کاندیداهای عضویت در شوراهای اسلامی کار (موضوع ماده ۲ قانون مربوط) و همچنین ایجاد وحدت رویه در نحوه عملکرد هیاتهای مذکور، دستور العمل **چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و عملکرد هیاتهای تشخیص صلاحیت کاندیداهای عضویت در شوراهای اسلامی کار** به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می گردد:

مقدمه:

با توجه به تبصره ماده ۲ قانون شوراهای اسلامی کار و موادی از آیین نامه انتخابات قانون مذکور، حدود وظایف و اختیارات و چگونگی عملکرد هیاتهای تشخیص صلاحیت کاندیداهای عضویت در شورای اسلامی کار - که از این پس هیات خوانده می شوند - به شرح مواد آتی خواهد بود.

فصل اول: کلیات و تعاریف:

تعاریف به کاربرده شده در این متن به شرح زیر می باشد:

- ۱- قانون: قانون شوراهای اسلامی کار مصوب ۱۳۶۳ مجلس شورای اسلامی
- ۲- وزارت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
- ۳- اداره کل: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

شماره: ۱۵۶۱۲۶

تاریخ: ۱۳۹۱/۰۹/۲۶

پیوست:

فصل اول: چگونگی تشکیل هیات:

ماده ۱: هیات، کمیسیون سه جانبه ای است متشکل از سه عضو به شرح مندرج در تبصره ماده ۲ قانون است که به طور موقت به منظور بررسی صلاحیت کاندیداهای عضویت در شورا و همچنین نظارت بر انتخابات، تشکیل و پس از برگزاری انتخابات شورا و قطعیت نتیجه آن، منحل می شود.

ماده ۲: نماینده وزارت، از بین کارکنان اداره کل و با حکم مدیرکل، به کارکنان و مدیریت واحد مشمول قانون معرفی می شود.

ماده ۳: نماینده منتخب مجمع عمومی کارکنان از بین اعضای مجمع عمومی (موضوع تبصره "۱" ماده "۱" قانون) از طریق برگزاری انتخابات (مطابق ماده ۶ آیین نامه انتخابات قانون مربوط)، توسط اعضای مجمع برگزیده می شود.

تبصره: مجمع عمومی کارکنان حداقل ۲ نفر از اعضای خود - که کاندیدای عضویت در شورای اسلامی کار نیستند - را به ترتیب آراء انتخاب می نماید و نفر اول منتخب به عضویت هیات در می آید. چنانچه شخص مذکور در جلسات هیات حاضر نشود؛ نفر منتخب بعدی - جایگزین خواهد شد.

ماده ۴: نماینده وزارتخانه مربوطه (موضوع ماده ۹ آیین نامه انتخابات قانون) پس از مکاتبه اداره کل، از سوی وزارتخانه ذی ربط واحد مشمول قانون، انتخاب و به طور کتبی به اداره کل جهت عضویت در هیات معرفی می شود.

تبصره: وزارتخانه مربوط می تواند از کارکنان واحدهای اجرایی تحت پوشش خود، با در نظر گرفتن سهولت حضور در جلسات هیات، یک نفر را برای عضویت در هیات به اداره کل معرفی نماید.

فصل دوم: نحوه عملکرد، حدود وظایف و اختیارات هیات:

ماده ۵: جلسات هیات با حضور کلیه اعضا برگزار می شود. چنانچه نماینده وزارتخانه مربوط ظرف ۱۵ روز از درخواست اداره کل، معرفی نگردد یا در جلسه حضور نیابد، جلسات با حضور دو عضو دیگر (نمایندگان وزارت و کارکنان واحد) تشکیل می شود. در هر حال حضور دو نماینده اخیرالذکر الزامی است.

تبصره: نصاب اعتبار تصمیمات هیات در صورت حضور اعضا، رای اکثریت می باشد. چنانچه هیات به دلیل عدم حضور نماینده وزارتخانه مربوطه تشکیل شود، تصمیمات آن با اتفاق آرای دو عضو حاضر معتبر خواهد بود.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

شماره: ۱۵۶۱۲۶

تاریخ: ۱۳۹۱/۰۹/۲۶

پیوست:

ماده ۶: هیات مکلف است حداکثر ظرف ۱۵ روز از تاریخ تکمیل اعضاء خود، نسبت به بررسی صلاحیت داوطلبان اقدام و نتیجه را طبق فرم مربوط به اداره کل و مدیریت اعلام و جهت اطلاع کارکنان در تابلو اعلانات الصاق نماید.

تبصره ۱: چنانچه هیات، به منظور بررسی صلاحیت کاندیداهای عضویت در شورا، استعلام از مراجع ذی ربط را ضروری بداند، نباید انجام ماموریت هیات از مهلت زمانی فوق الذکر تجاوز نماید.

تبصره ۲: عدم دریافت پاسخ استعلام های انجام شده پس از طی حداکثر ۱۵ روز، مانع ادامه بررسی هیات در ظرف زمانی مربوط نخواهد شد. در هر حال هیات تشخیص موظف به انجام مراحل بررسی ها در ظرف همان ۱۵ روز مهلت قانونی می باشد.

ماده ۷: هیات با شرایط مندرج در ماده ۲ قانون، نسبت به صلاحیت کاندیداها اظهار نظر می نماید.

تبصره ۵: اصل، برائت است مگر آنکه هیات در بررسی های خود خلاف آن را احراز کند.

ماده ۸: در اجرای قسمت اخیر ماده ۱۰ آیین نامه انتخابات قانون، تصمیم هیات با رعایت مفاد ماده ۷ این دستورالعمل با اکثریت آرا قطعی است و معترضان به تصمیم صادره می توانند نسبت به طرح شکایت خود از هیات در دادگاه صالح (مراجع قضایی) اقدام نمایند.

تبصره ۶: طرح شکایت در مراجع قضایی چنانچه منجر به صدور دستور توقف عملیات هیات نشود؛ مانع ادامه انجام فرایند بررسی صلاحیت کاندیداها و سایر مراحل انجام انتخابات شورای اسلامی کار نخواهد بود.

ماده ۹: هیات مسوولیت نظارت بر برگزاری مجمع عمومی کارکنان و اداره آن و همچنین انجام انتخابات شورا را عهده دار بوده، و مصوبات مجمع عمومی کارکنان با امضای هیات معتبر خواهد بود.

با احترام - موفق باشید.

ابراهیم نظری جلالی

معاون روابط کار