



مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

سلام علیکم؛

دستورالعمل شماره ۴۸ روابط کار

به منظور ایجاد رقابت برای صدور آرای متقن و تشویق نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مراجع حل اختلاف کار و همچنین تشویق مأمورین تحقیق و بازرسان کار در تنظیم گزارشات تحقیق مستند؛ مسابقه رأی و گزارش تحقیق برتر به شرح ذیل همه ساله برگزار خواهد شد. لذا دستورالعمل چگونگی برگزاری مسابقات مزبور در سطح کشور ابلاغ می گردد.

ماده ۱- نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات های تشخیص و حل اختلاف می توانند، برترین رای صادره توسط هیات متبوع خود را در هر سال انتخاب و در اختیار اداره کل استان قرار دهند. اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان موظف است آرای ماخوذه را در موعد مقرر که توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت اعلام می شود، به این اداره کل ارسال نماید.

ماده ۲- مامورین تحقیق و بازرسان کار می توانند در هر سال برترین گزارش تحقیق خود را انتخاب نموده و در اختیار اداره کل استان قرار دهند. اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان موظف است در موعد مقرر که اداره کل روابط کار و جبران خدمت اعلام می نماید؛ گزارش های ماخوذه را به این اداره کل ارسال نماید.

ماده ۳- برای بررسی و انتخاب آرا و گزارشات برتر در اداره کل روابط کار و جبران خدمت کارگروهی به نام «کارگروه رای و گزارش تحقیق برتر» تشکیل می شود. این کارگروه موظف است آرا و گزارشات واصله را مورد بررسی قرار داده و (۱۰) رای و گزارش تحقیق برتر کل کشور را انتخاب نماید.

ماده ۴- منتخبین آرا و گزارشات تحقیق برتر مورد تشویق کتبی با درج در پرونده پرسنلی قرار گرفته و هدایایی به آنان اهدا خواهد شد. هم چنین اسامی آنان در تارنمای اداره کل روابط کار و جبران خدمت درج خواهد شد.

ماده ۵- شاخص ها و معیارهای انتخاب آرای برتر عبارتند از:

الف) مستدل بودن رای؛ به این معنا که مرجع رسیدگی کننده نفیاً یا اثباتاً در مورد ادعاها و دفاعیات طرفین اظهارنظر کرده باشد، به صورتی که رای بر اساس ترجیح دادن دلایل و مدارک یکی از طرفین بر دلائل و مدارک طرف دیگر صادر شده باشد.

ب) مستند بودن رای؛ به این معنا که رای صادره مستند به قوانین و مقررات و اصول و موازین قانونی باشد.



ج) رای صادره در خصوص موضوع دعوی بوده و عام نباشد به عنوان مثال اگر خواسته دعوا "مزد معوقه" است مرجع رسیدگی در خصوص همین موضوع نفیاً یا اثباتاً مبادرت به صدور رای نماید و نه اینکه به طور عام چنین حکمی صادر کند که استفاده از مزد حق کارگران است.

د) رای صادره کلی نباشد؛ بعنوان مثال اگر خواسته دعوا حق السعی ایام تعلیق است مرجع رسیدگی نمی تواند صرفاً نسبت به پرداخت حق السعی ایام تعلیق از طرف کارفرما به طور کلی حکم کند بلکه می بایست میزان آن را نیز مشخص نماید.

ه) رعایت مفاد الحاقیه به فصل دوازدهم آئین دادرسی کار. (دادرسی الکترونیکی)

و) در رای باید نام و نام خانوادگی اصحاب دعوی و نمایندگان تام الاختیار آنها، موارد خواسته، قابل اعتراض بودن، مهلت اعتراض و مبلغ ریالی به عدد و حروف قید گردد. چنانچه اصحاب دعوا متعدد باشند ذکر اسامی تمام آنها در رای صادره الزامی است.

ز) رای صادره صریح، روشن و بدون ابهام باشد به نحوی که مخاطب رای؛ مقصود و مدلول رای را به خوبی دریافت کند.

ح) در مفاد رای صادره نباید تضاد وجود داشته باشد و یک قسمت از رای، قسمت دیگر آن را نقض نماید.

ط) مراجع حل اختلاف نباید خارج از خواسته خواهان یا موارد اعتراض تجدید نظر خواه (با عنایت به ماده ۱۱۰ آیین دادرسی کار) رای صادر نمایند.

ی) رای مرجع به صورتی انشاء شود تا مراجع بالاتر پی ببرند که رای در مقام تعیین تکلیف ماهوی اختلاف بوده یا صرفاً در مورد شکل دعوا اظهار نظر کرده است، به عبارت دیگر باید معلوم باشد که رای "حکم" است یا "قرار".

ماده ۶- شاخص ها و معیارهای انتخاب گزارش برتر عبارتند از:

الف) تحقیق باید حداکثر ظرف مدت ۱۰ روز از تاریخ وصول در صفحه شخصی مأمور تحقیق یا بازرس کار انجام و بارگذاری شده باشد.

ب) در گزارش تحقیق ماده ۹۴ آیین دادرسی کار رعایت شده باشد.

ج) در گزارش تحقیق، تمام خواسته های مراجع حل اختلاف کار در قرار تحقیق، بررسی و اظهار نظر شده باشد.

ماده ۷- مفاد این دستورالعمل باید بلافاصله پس از ابلاغ؛ به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذیربط رسانده شود.

ماده ۸- این دستورالعمل در هشت ماده صادر و از تاریخ ابلاغ جایگزین دستورالعمل شماره ۱ روابط کار می گردد.

علی حسین رحیمی فرد
معاون روابط کار