



مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان؛

### دستورالعمل شماره ۵۳ روابط کار

**ماده ۱-** به استناد تبصره ماده ۹، بند ۶ ماده ۱۰ و ماده ۱۱ «آیین نامه انتخاب اعضای هیات های تشخیص» و تبصره ماده ۱۶، بند ۶ ماده ۱۷ و ماده ۲۰ «آیین نامه انتخاب اعضای هیات های حل اختلاف» مصوب ۱۳۸۷/۰۹/۰۲ و دستورالعمل شماره ۵۲ روابط کار، «**مقررات مربوط به چگونگی صدور اعتبارنامه اعضای مراجع حل اختلاف کار و هم چنین نظارت بر عملکرد اعضای مراجع مزبور**»، به شرح ذیل ابلاغ می گردد.

#### **فصل اول - صدور اعتبارنامه**

**ماده ۲-** صدور اعتبارنامه تمامی اعضای هیات های تشخیص و هیات های حل اختلاف، با احراز شرایط لازم و طبق مقررات آیین نامه های انتخاب اعضای هیات های تشخیص و هیات های حل اختلاف، توسط مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها صورت می پذیرد.

**ماده ۳-** در صورتی که مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، فرماندار و رییس دادگستری محل، شخصاً در جلسه هیات حل اختلاف شرکت نمایند، نیازی به صدور اعتبارنامه برای مقامات مذکور نمی باشد.

**ماده ۴-** چنان چه فرماندار و رییس دادگستری محل، شخصاً در جلسه هیات حل اختلاف شرکت نمایند و نماینده به هیات حل اختلاف معرفی کنند، معرفی نامه مزبور در حکم اعتبارنامه نمایندگان فرماندار و رییس دادگستری محل محسوب شده و نیازی به صدور اعتبارنامه برای نماینده فرماندار و نماینده رییس دادگستری محل نمی باشد.

**ماده ۵-** مدت اعتبار اعتبارنامه اعضای مراجع حل اختلاف کار، دو سال می باشد و به هیچ وجه اعتبارنامه بدون قید مدت اعتبار یا با مدت اعتبار کمتر یا بیشتر از زمان مذکور صادر نخواهد شد. انتخاب مجدد اعضا بلامانع می باشد.



## فصل دوم - نظارت

**ماده ۶-** مراجع حل اختلاف کار در رسیدگی به دعاوی و اختلافات دارای استقلال کامل می باشند و هیچ مقام و مرجعی نمی تواند، در حین رسیدگی به یک پرونده، نسبت به انجام وظیفه توسط آنان دخالتی داشته باشد.

**ماده ۷-** مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها، مکلف به نظارت بر عملکرد اعضای مراجع حل اختلاف کار، بعد از اتمام رسیدگی، می باشند.

**ماده ۸-** چنان چه نمایندگان کارگر و کارفرما در مراجع حل اختلاف کار، برابر مقررات آیین نامه های انتخاب اعضای هیات های تشخیص و هیات های حل اختلاف، در رسیدگی مرتکب تخلف گردند، مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها، موظفند با رعایت مقررات آیین نامه های مزبور نسبت به تذکر کتبی به آنان اقدام نمایند و در صورتی که تخلف مستلزم برخورد شدید تری باشد با هماهنگی مرجع انتخاب کننده آنان و تایید اداره کل روابط کار و جبران خدمت نسبت به تعلیق یا ابطال اعتبارنامه آن ها اقدام نمایند.

**ماده ۹-** چنان چه نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات تشخیص یا نماینده مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان در هیات حل اختلاف، برابر «قانون رسیدگی به تخلفات اداری» یا «مقررات آیین نامه های انتخاب اعضای هیات های تشخیص و هیات های حل اختلاف» در رسیدگی مرتکب تخلف گردند، مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها، موظفند، با رعایت مقررات آیین نامه های مزبور، نسبت به تذکر کتبی یا با تایید اداره کل روابط کار و جبران خدمت نسبت به تعلیق یا ابطال اعتبارنامه آن ها اقدام نمایند. هم چنین در صورتی که تخلف مستلزم برخورد شدید تری باشد، موظفند، با تایید اداره کل روابط کار و جبران خدمت نسبت به تعلیق یا ابطال اعتبارنامه اقدام نمایند؛ همچنین فرد متخلف را راساً به هیات رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان معرفی کنند.

**ماده ۱۰-** چنان چه در بررسی اداره کل روابط کار و جبران خدمت مشاهده شود که نمایندگان کارگران و کارفرمایان در هیات های تشخیص و هیات های حل اختلاف در رسیدگی مرتکب تخلف گردیده اند، اداره کل روابط کار و جبران خدمت، نسبت به دادن تذکر کتبی به اعضای مزبور اقدام خواهد نمود. هم چنین در صورتی که تخلف مستلزم تعلیق یا ابطال اعتبارنامه باشد، در این صورت، موضوع به آگاهی مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خواهد رسید تا برابر مقررات آیین نامه های انتخاب اعضای هیات های تشخیص و هیات های حل اختلاف، ضمن هماهنگی با مرجع انتخاب کننده آنان، نسبت به تعلیق یا ابطال اعتبارنامه نامبردگان اقدام نماید.



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره: ۲۲۹۱۰۴

تاریخ: ۱۴۰۱/۱۰/۱۱

ساعت: ۱۲:۵۵

پیوست: ندارد



**ماده ۱۱-** چنان چه در بررسی اداره کل روابط کار و جبران خدمت مشاهده شود که نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات های تشخیص و نمایندگان مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات های حل اختلاف، در رسیدگی مرتکب تخلف گردیده اند، اداره کل روابط کار و جبران خدمت راساً نسبت به تذکر کتبی یا تعلیق یا ابطال اعتبارنامه نمایندگان مزبور اقدام خواهد نمود. در صورتی که تخلف مستلزم برخورد شدیدتری باشد، اداره کل روابط کار و جبران خدمت، ضمن تعلیق یا ابطال اعتبارنامه فرد متخلف، وی را به هیات رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان معرفی می نماید.

**ماده ۱۲-** مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها مسوول حسن اجرای مفاد این دستورالعمل بوده و باید بلافاصله پس از ابلاغ، ضمن اجرا، مفاد آن را به آگاهی تمامی کارشناسان و کارکنان ذی ربط و اعضای مراجع حل اختلاف کار برسانند.

**ماده ۱۳-** از تاریخ ابلاغ این دستورالعمل، «دستورالعمل شماره ۴۷ روابط کار» منسوخ می گردد.

علی حسین رحیمی فرد  
معاون روابط کار