



مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان؛

### دستورالعمل شماره ۵۴ روابط کار

**ماده ۱-** با عنایت به مواد ۱۳۹ الی ۱۴۶ قانون کار، بدین وسیله «دستورالعمل پیمان های دسته جمعی کار» به شرح ذیل ابلاغ می گردد. ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها مکلف هستند، در هنگام تایید پیمان های دسته جمعی کار، مقررات قانون کار و این دستورالعمل را رعایت نمایند.

**ماده ۲-** به موجب تبصره ماده ۱۴۰ قانون کار، پیمان دسته جمعی باید در سه نسخه تنظیم و به امضای طرفین پیمان برسد. دو نسخه از پیمان در اختیار طرفین پیمان قرار گرفته و نسخه سوم ظرف مدت سه روز از تاریخ انعقاد پیمان، در قبال اخذ رسید و به منظور رسیدگی و تایید به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مربوط تسلیم می گردد.

**ماده ۳-** به استناد ماده ۱۴۱ قانون کار، پیمان های دسته جمعی کار هنگامی اعتبار قانونی و قابلیت اجرایی خواهند داشت که مزایایی کمتر از آن چه در قانون کار پیش بینی گردیده است در آن تعیین نشده و با قوانین و مقررات جاری کشور و تصمیمات و مصوبات قانونی دولت مغایرت نداشته باشد. لذا تایید پیمان توسط اداره کل، تعاون کار و رفاه اجتماعی استان، منوط به رعایت شرایط مذکور است. در ضمن اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، مکلف است، ابتدا صلاحیت و اهلیت قانونی طرفین پیمان را در انعقاد پیمان دسته جمعی بررسی و تایید نماید.

**ماده ۴-** اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، موظف است، ظرف مدت حداکثر ۳۰ روز از تاریخ وصول پیمان آن را بررسی و نظر خود را در مورد تایید یا عدم تایید پیمان کتباً به طرفین پیمان ابلاغ نماید. در صورت عدم تایید پیمان، دلایل قانونی و موارد مخالفت باید به صورت مستند ذکر گردد.

**ماده ۵-** بعد از این که طرفین پیمان، موارد اعلامی از سوی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان را در مفاد پیمان دسته جمعی لحاظ و متن پیمان را اصلاح نمایند، می بایستی، ظرف سه روز یک نسخه از پیمان جدید را که به امضای طرفین رسیده برای تایید به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تسلیم نمایند. مدت زمان بررسی پیمان اصلاح شده نیز حداکثر سی روز و با لحاظ شرایط قانونی خواهد بود.



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره: ۲۴۷۹۷۵

تاریخ: ۱۴۰۱/۱۱/۰۳

ساعت: ۱۷:۱۰

پیوست: ندارد



**ماده ۶-** کارگاه‌هایی که دارای شعب متعدد بوده و یا اشخاص حقوقی متعدد که در مجموعه‌هایی نظیر سازمان مادر، گروه و مانند آن فعالیت دارند، چنان‌چه این کارگاه‌ها در سطح یک استان فعال باشند، مرجع بررسی و تایید پیمان دسته‌جمعی آن‌ها، اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان و در سطح بیش از یک استان، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانی خواهد بود که حسب اعلام کارفرما بیشترین تعداد کارگر در حوزه جغرافیایی آن استان فعالیت می‌نمایند. در صورت وصول اعتراض به صحت ادعای کارفرما در خصوص تعداد کارگران، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانی که درخواست کارفرما به آن ارائه شده است، به موضوع رسیدگی و نظر نهایی خود را اعلام خواهد نمود.

**ماده ۷-** در صورت انعقاد پیمان دسته‌جمعی بین کانون‌های عالی کارگری و کارفرمایی کشور، مسوولیت تایید پیمان با اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

**ماده ۸-** مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها، مسوول حسن اجرای این دستورالعمل بوده و مفاد آن باید بلافاصله پس از ابلاغ به آگاهی کلیه مدیران، کارشناسان و کارکنان ذی‌ربط و همچنین تشکل‌های کارگری و کارفرمایی استان رسانده شود.

علی حسین رحیمی فرد  
معاون روابط کار