



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

بسمه تعالی

شماره: ۱۸۳۶۸۴

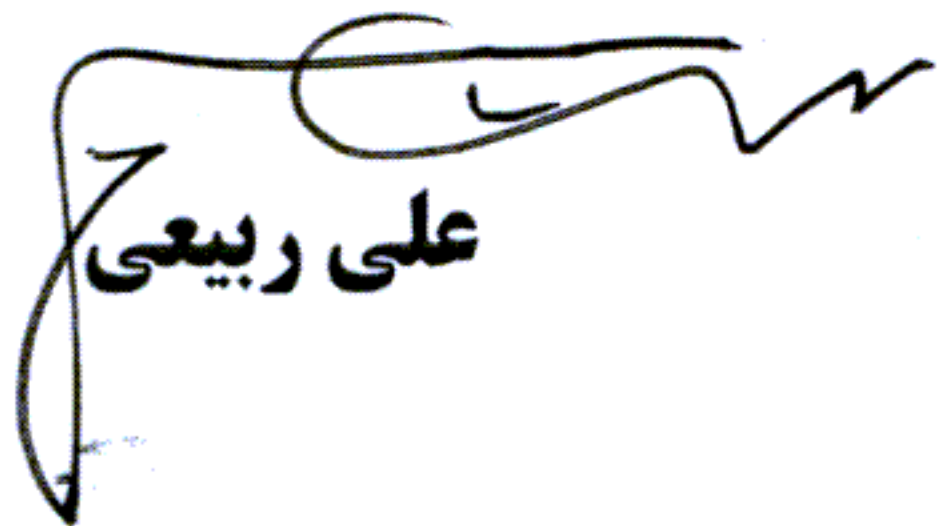
تاریخ: ۱۳۹۳/۱۰/۲۳

پیوست:

دستورالعمل اداری موضوع ماده (۱۴۸) قانون کار

با عنایت به برنامه های راهبردی نظام جامع تدبیر وزارت متبوع و به منظور هماهنگی اجرایی و ارتقاء تعاملات و همکاریهای موثر و سازنده در جهت حسن اجرای قوانین و مقررات کار و تامین اجتماعی، تأمین اصل عدالت و رضایتمندی گروههای هدف، احقاق حق افراد ذیحق، شناسایی موارد تبانی و تمسک به ماده ۱۴۸ جهت بهره مندی لاحق از تعهدات تامین اجتماعی، اجرای سریع و روان آراء موضوع ماده ۱۴۸ و بطور کلی؛ صیانت از حقوق بیمه شدگان و نهایتاً کاهش اعتراضات در مراجع قضایی کشور، به پیوست دستورالعمل اداری در موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار جمهوری اسلامی ایران جهت اجرا به کلیه ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تامین اجتماعی استانهای کشور، ابلاغ می گردد.

امیدوارم این دستورالعمل و شیوه نامه اجرایی آن، که متعاقباً تهیه و ابلاغ خواهد شد، با رفع ابهامات و شفافیت هر چه بیشتر در مسوولیتها و وظایف مراجع مجری قانون، منجر به ایجاد وحدت رویه در خصوص چگونگی رسیدگی به دعاوی، صدور رای، اجرای آرای موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار و ارتقاء کیفیت و سرعت خدمات رسانی گردد.


علی ربیعی



دستورالعمل اداری موضوع ماده (۱۴۸) قانون کار

با عنایت به برنامه های راهبردی نظام جامع تدبیر وزارت متبوع و به منظور هماهنگی اجرایی و ارتقاء تعاملات و همکاریهای موثر و سازنده در جهت حسن اجرای قوانین و مقررات کار و تامین اجتماعی، تأمین اصل عدالت و رضایتمندی گروههای هدف، احقاق حق افراد ذیحق، شناسایی موارد تبانی و تمسک به ماده ۱۴۸ جهت بهره مندی لاحق از تعهدات تامین اجتماعی، اجرای سریع و روان آراء موضوع ماده ۱۴۸ و بطور کلی؛ صیانت از حقوق بیمه شدگان و نهایتاً کاهش اعتراضات در مراجع قضایی کشور، به پیوست دستورالعمل اداری در موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار جمهوری اسلامی ایران جهت اجرا به کلیه ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تامین اجتماعی استانهای کشور، ابلاغ می گردد.

امیدوارم این دستورالعمل و شیوه نامه اجرایی آن، که متعاقباً تهیه و ابلاغ خواهد شد، با رفع ابهامات و شفافیت هر چه بیشتر در مسوولیتها و وظایف مراجع مجری قانون، منجر به ایجاد وحدت رویه در خصوص چگونگی رسیدگی به دعاوی، صدور رای، اجرای آرای موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار و ارتقاء کیفیت و سرعت خدمات رسانی گردد.

علی ربیعی

۱۸۳۴۸۴
۹۳/۱/۳

رونوشت:

جناب آقای مهندس هفده تن معاون محترم روابط کار برای آگاهی و نظارت بر حسن اجرای دستورالعمل ها
جناب آقای دکتر نوربخش مدیرعامل محترم سازمان تامین اجتماعی جهت آگاهی و نظارت بر حسن اجرای دستورالعمل ها



شماره:

تاریخ:

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

دستورالعمل اداری موضوع ماده (۱۴۸) قانون کار

ماده ۱- به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار جمهوری اسلامی ایران، کارفرمایان کارگاه های مشمول قانون مزبور، مکلف هستند، بر اساس قانون تامین اجتماعی، نسبت به بیمه نمودن کارگران خود اقدام نمایند. با توجه به رویه های متفاوت مراجع حل اختلاف کار و شعب سازمان تامین اجتماعی در اجرای ماده مذکور و با عنایت به دادنامه های شماره ۲۹-۳۰ مورخ ۱۳۸۶/۱/۲۶ و ۶۰۰ مورخ ۱۳۹۳/۴/۲ هیات عمومی دیوان عدالت اداری و با عنایت به هماهنگی های انجام شده در کمیته مشترک ماده ۱۴۸ قانون کار بین وزارت متبوع و سازمان تامین اجتماعی، در دعاوی موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار به شرح ذیل عمل شود.

ماده ۲- با توجه به رای شماره ۵۳۳ مورخ ۱۳۸۹/۱۱/۲۵ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، به تمامی دعاوی موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار، حتی دعاوی ایجاد شده قبل از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون کار جمهوری اسلامی ایران، در مراجع حل اختلاف کار رسیدگی خواهد شد.

ماده ۳- با عنایت به ماده ۷ قانون تامین اجتماعی، کارگاه های مشمول قانون کار که بر اساس قانون تامین اجتماعی و یا سایر قوانین دارای تاریخ شمول می باشند، اعمال ماده ۱۴۸ قانون کار در دوره ای که کارگاه مشمول قانون تامین اجتماعی قرار نداشته، موضوعیت نخواهد داشت.

ماده ۴- نظر به این که مطابق قانون معافیت کارگاه ها و مشاغل دارای پنج نفر کارگر و کمتر از شمول قانون کار تا پایان برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، کارگاه های دارای پنج نفر کارگر و کمتر که از زمان تصویب آن قانون (۱۳۷۸/۱۲/۸) تاسیس شده اند، تا پایان برنامه سوم توسعه (۱۳۸۳/۱۲/۲۹)، از شمول قانون کار مستثنی بوده اند، لازم است در هنگام رسیدگی و صدور رای نسبت به بازه زمانی مذکور توجه جدی مبذول شود.

ماده ۵- با عنایت به این که مدارک و مستندات مربوط به بیمه نمودن کارگران در شعب تامین اجتماعی محل استقرار کارگاه موجود می باشد و به منظور امکان شرکت نماینده سازمان تامین اجتماعی از شعبه مورد نظر، مراجع حل اختلاف کار مکلف هستند، به دعاوی موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار بر اساس صلاحیت محلی، موضوع ماده ۱۰ آیین دادرسی کار، رسیدگی نمایند و نباید به هیچ وجه در خصوص دعاوی موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار، چنان چه صلاحیت محلی نداشته باشند، وارد رسیدگی شوند.

ماده ۶- در دعاوی مربوط به ماده ۱۴۸ قانون کار، دعوت از نماینده سازمان تامین اجتماعی برای شرکت در جلسه رسیدگی الزامی است؛ بنابراین لازم است در دعاوی مزبور، نسخه ای از دادخواست را به همراه دعوت نامه نماینده سازمان تامین اجتماعی، به شعبه مربوط ارسال نمایند؛ بدیهی است عدم حضور نماینده مذکور مانع رسیدگی و صدور رای نخواهد بود.



شماره:

تاریخ:

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

ماده ۷- نماینده سازمان تامین اجتماعی مکلف است، ضمن حضور در جلسه رسیدگی، اسناد و مدارک مربوط به دعوا را همراه با فرم تکمیل شده که پیوست شماره «۱» این دستورالعمل می باشد، به مرجع رسیدگی کننده ارایه دهد. مدارک و مستندات مزبور ثبت و در پرونده درج خواهد شد. چنان چه نماینده مزبور از ارایه مدارک خودداری نماید یا مدارکی در این زمینه وجود نداشته باشد، مرجع رسیدگی کننده، با توجه به سایر اسناد و مدارک، به دعوا رسیدگی و رای صادر می نماید.

ماده ۸- چنان چه نماینده سازمان تامین اجتماعی در جلسه رسیدگی حاضر باشد، مرجع رسیدگی کننده اظهارات وی را شنیده و با قید نام و نام خانوادگی او صورت جلسه می نماید. اظهارات نماینده سازمان تامین اجتماعی به امضای وی می رسد.

ماده ۹- حسب درخواست نماینده سازمان تامین اجتماعی مبنی بر تجدید جلسه برای ارایه مدارک و مستندات، جلسه رسیدگی فقط برای یک بار و با تشخیص مرجع رسیدگی کننده تجدید می شود.

ماده ۱۰- رسیدگی، صدور رای و تعیین تکلیف پرونده، از اختیارات منحصر به فرد مرجع رسیدگی کننده می باشد؛ بنابراین نماینده سازمان تامین اجتماعی به عنوان مطلع و ارایه دهنده مدارک و مستندات طبق محتویات پرونده های فنی بیمه شده و مطالباتی کارگاه، در جلسه رسیدگی حاضر می شود.

ماده ۱۱- با توجه به اهمیت و حساسیت تصمیم گیری در خصوص افراد فوتی یا از کارافتادگی کلی، در زمان رسیدگی باید علاوه بر حصول اطمینان کامل از اشتغال فرد مورد نظر، مدارک مستند سازمان تامین اجتماعی از جمله اسناد مالی، دفاتر قانونی، پرونده پرسنلی، پرونده های فنی و کارگاهی و گزارش های بازرسی که در اختیار مرجع رسیدگی کننده قرار می گیرد و قراینی هم چون وجود رابطه خانوادگی فرد مورد نظر با کارفرما به لحاظ امکان عدم وجود رابطه کاری و مزد بگیری واقعی، نیز مدنظر مرجع رسیدگی کننده قرار گیرد. در ضمن در این قبیل از موارد باید به کل دوران اشتغال کارگر در کارگاه مورد نظر توجه شود و فقط بر اساس نیاز خواهان به تکمیل بیمه در مدت زمان خاص برای برقراری مستمری بازماندگان یا مستمری از کار افتادگی عمل نشود. مرجع رسیدگی کننده در خصوص این ماده در صورت عدم حضور نماینده سازمان تامین اجتماعی یا به درخواست وی، برای یک نوبت، نسبت به تجدید جلسه و دعوت مجدد از نماینده مزبور اقدام خواهد نمود.

ماده ۱۲- با توجه به تعریف ماده ۱۲۵۹ قانون مدنی از اقرار که مقرر نموده است: «اقرار عبارت از اخبار به حقی است برای غیر بر ضرر خود» و رای شماره ۶۰۰ مورخ ۱۳۹۳/۴/۲ هیات عمومی دیوان عدالت اداری و نظر به این که آثار و تکالیف مربوط به صدور رای در مورد دعاوی موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار، متوجه شخص ثالث (سازمان تامین اجتماعی) می گردد، در دعاوی موضوع ماده مذکور، اخبار کارفرما به وجود رابطه کارگری و کارفرمایی و مدت کارکرد کارگر نمی تواند به تنهایی مستند صدور رای در مورد اثبات



شماره:

تاریخ:

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

رابطه کارگری و کارفرمایی و مدت کارکرد کارگر و الزام به بیمه نمودن وی نزد سازمان تامین اجتماعی قرار گیرد و در این مورد لازم است برای اثبات ادعا سایر ادله اثبات دعوا مورد توجه قرار گرفته و مرجع رسیدگی کننده با توجه به اوضاع و احوال قضیه و مدارک و مستندات دیگر، اقدام به صدور رای نماید. ماده ۱۳- چنان چه شکایت کارگر شامل خواسته های دیگری نیز باشد، اخبار کارفرما به وجود رابطه کارگری و کارفرمایی و مدت کارکرد کارگر (تا آن جا که به ضرر یا موجد تکلیف برای شخص ثالث نباشد)، اقرار محسوب شده و دلیل اثبات ذی حق بودن کارگر خواهد بود.

ماده ۱۴- چنان چه به موجب ماده ۸۹ آیین دادرسی کار، نیاز به ارجاع پرونده به تحقیق محلی باشد، مرجع رسیدگی کننده مبادرت به صدور قرار تحقیق محلی می نماید؛ تحقیق مزبور با توجه به مقررات آیین دادرسی کار توسط مامور تحقیق، بازرس کار یا خود اعضای مرجع رسیدگی کننده، حسب مورد، انجام خواهد شد. در مواردی که نتیجه رای مرجع رسیدگی کننده، موجب برقراری مستمری فوت یا از کار افتادگی کلی برای ذی نفع می گردد، مرجع رسیدگی کننده مکلف است، «قرار تحقیق محلی مشترک» صادر نماید؛ در این صورت سازمان تامین اجتماعی مکلف است، یک نفر بازرس را به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل معرفی کند؛ طرفین به طور هم زمان تحقیقات خود را انجام داده و نتیجه آن را در گزارشی مشترک به مرجع رسیدگی کننده، اعلام می کنند. در صورتی که قرار تحقیق مشتمل بر موارد دیگری غیر از موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار نیز باشد، مقام تحقیق کننده اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در خصوص موارد مزبور در گزارش جداگانه ای، نتایج تحقیقات خود را به مرجع رسیدگی کننده اعلام خواهد نمود.

ماده ۱۵- در صورت صدور «قرار تحقیق محلی مشترک»، به منظور آگاهی و معرفی بازرس تامین اجتماعی، اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل مکلف است، موضوع را ظرف دو روز به شعبه تامین اجتماعی مربوط اطلاع دهد و از شعبه مزبور بخواهد که ظرف دو روز بازرس مورد نظر خود را به اداره یاد شده معرفی نماید. بدیهی است تمامی مقررات مربوط به تحقیق محلی از جمله موعد تحقیق، مقرر در آیین دادرسی کار، باید در تحقیق مشترک رعایت شود و انجام تحقیق مشترک موجب اطاله دادرسی نشود؛ بنابراین چنان چه شعبه تامین اجتماعی محل در معرفی بازرس خود تاخیر نماید و یا بازرس تامین اجتماعی موجبات اطاله امر تحقیق را فراهم کند، اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل یا مقام تحقیق کننده حسب مورد بدون توجه به موارد مزبور، وظایف خود را انجام خواهند داد.

ماده ۱۶- مرجع رسیدگی کننده بعد از شنیدن اظهارات طرفین دعوا و با توجه به مدارک و مستندات خواهان و خوانده، اسناد و مدارک موجود در کارگاه و هم چنین شنیدن اظهارات نماینده سازمان تامین اجتماعی و با توجه به مدارک و مستندات وی و در صورت ارجاع پرونده به تحقیق با توجه به تحقیقات



شماره:

تاریخ:

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

انجام شده و با عنایت به سایر مدارک و مستندات موجود و اوضاع و احوال پرونده و با رعایت مقررات آیین دادرسی کار، به طور مستدل و مستند مبادرت به اعلام ختم رسیدگی و صدور رای می نماید.

ماده ۱۷- موقعیت ماده ۱۴۸ قانون کار به ترتیبی است که به طور استثنا صدور رای به صورت کلی را ایجاب می نماید. علت این امر آن است که علی الاصول بیمه نمودن کارگران مشمول قانون کار تابع مقررات قانون تامین اجتماعی بوده و سازمان تامین اجتماعی وظیفه و مسوولیت بیمه نمودن کارگران را بر عهده دارد؛ بنابراین آرای مراجع حل اختلاف کار در خصوص الزام کارفرمایان به بیمه نمودن کارگران مشمول قانون کار با ایفای مسوولیت قانونی آن سازمان به مرحله اجرا درخواهد آمد و در نتیجه بین موضوع یاد شده با سایر مقررات قانون کار از این حیث تفاوت وجود دارد؛ بنابراین صدور رای در خصوص ماده ۱۴۸ با توجه به مفاد آن ماده، فقط شامل الزام کارفرما به بیمه نمودن کارگر بوده و تعیین میزان و نحوه پرداخت حق بیمه بر عهده مراجع حل اختلاف کار نمی باشد؛ در نتیجه با توجه به مفاد ماده ۱۴۸ قانون کار و همچنین دادنامه شماره ۲۹-۳۰ مورخ ۱۳۸۶/۱/۲۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، مراجع حل اختلاف کار فقط نسبت به احراز رابطه کار، مدت کارکرد و میزان مزد و سپس الزام کارفرما به اجرای ماده ۱۴۸ قانون کار اقدام می نمایند و مواردی هم چون مدت سابقه بیمه، میزان حق بیمه، جرایم و دیرکردها، وجود یا عدم پوشش بیمه ای در بازه زمانی مربوط در مورد شغل یا کارگاه کارگر ذی نفع و به طور کلی همه کیفیات و جزییات مربوط، در حدود صلاحیت و اختیارات مراجع حل اختلاف کار نمی باشد. از طرف دیگر با توجه به این که احراز رابطه کارگری و کارفرمایی در اغلب موارد همراه با کارکرد و سابقه بیمه نبوده (ایام تعلیق همانند مرخصی بدون حقوق، مرخصی تحصیلی و از این قبیل) و یا در مواردی که دلیلی بر سابقه کامل در دوره نمی باشد (افرادى که کمتر از هفت ساعت و بیست دقیقه در روز کار می کنند و یا کارکرد آن ها به صورت پاره وقت یا فصلی می باشد)؛ در این گونه موارد و در تمامی دعاوی موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار لازم است مراجع مذکور پس از احراز رابطه کار، مدت کارکرد و میزان مزد، الزام کارفرما به اجرای ماده ۱۴۸ قانون کار را با قید «کارفرما مکلف است بر اساس قانون تامین اجتماعی نسبت به بیمه نمودن کارگر اقدام نماید»، در رای صادر شده مقید نمایند. بدیهی است که تشخیص، تعیین و اجرای قید مزبور بر عهده سازمان تامین اجتماعی می باشد.

ماده ۱۸- صدور رای در مورد الزام کارفرما به اجرای ماده ۱۴۸ شامل هر دو حالت خلا بیمه ای (عدم واریز حق بیمه کارگر بیمه شده در بازه زمانی خاص یا پرداخت حق بیمه به طور ناقص) و بیمه نکردن کارگر به طور کلی شده و اختصاص به یکی از دو حالت مذکور ندارد.

ماده ۱۹- با توجه به ماده ۳۹ و ۱۰۱ قانون تامین اجتماعی و آیین نامه طرز تنظیم لیست و دستمزد، احراز مدت خلا بیمه ای، خارج از حدود اختیارات و صلاحیت مراجع حل اختلاف کار بوده و در نتیجه احراز



شماره:

تاریخ:

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

مدت خلا مذکور بر عهده سازمان تامین اجتماعی است و ضرورتی برای تعیین مدت زمان خلا بیمه ای مورد ادعای خواهان توسط مراجع حل اختلاف کار وجود ندارد. به عبارت دیگر مراجع حل اختلاف کار فقط رابطه کار، مدت کارکرد و میزان مزد را در بازه زمانی مورد ادعا احراز و تعیین می نمایند و تعیین مدت خلا بیمه ای در مدت زمانی که سابقه کارکرد کارگر در آن احراز شده است، بر عهده سازمان تامین اجتماعی می باشد.

ماده ۲۰- به هنگام صدور آرا در مورد خلا بیمه ای در ماه هایی که کارفرما در موعد مقرر نسبت به ارسال صورت مزد و پرداخت حق بیمه اقدام نموده، یکی از ادله مورد توجه در خصوص میزان مزد، صورت مزدهای ارسالی از طرف کارفرما خواهد بود. بدیهی است مبنای تصمیم گیری مرجع رسیدگی کننده در خصوص میزان مزد واقعی کارگر در بازه زمانی مورد اعتراض، ادله، مدارک و مستندات قانونی خواهد بود. ماده ۲۱- بعد از صدور رای توسط مرجع رسیدگی کننده و قطعیت آن و تقاضای اجرای رای از طرف محکوم له، رای صادر شده به استناد ماده ۴ قانون اجرای احکام مدنی، توسط اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای اجرا به شعبه سازمان تامین اجتماعی مربوط ارسال می شود. چنان چه رای مزبور قابلیت اجرا توسط شعبه مربوط را داشته باشد، با توجه به رای صادر شده و مقررات قانون تامین اجتماعی و سایر مقررات مربوط، میزان حق بیمه و جرایم و دیرکردها تعیین شده و از کارفرما دریافت می گردد. در غیر این صورت چنان چه امکان اجرای رای توسط شعبه وجود نداشته باشد، میزان حق بیمه تعیین شده و جرایم و دیرکردها به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می شود و اداره مزبور رای صادر شده را به همراه نامه شعبه برای اجرا به واحد اجرای احکام دادگستری ارسال می نماید.

ماده ۲۲- در صورت درخواست سازمان تامین اجتماعی در خصوص ارسال مدارک و مستنداتی که به موجب آن رای صادر شده است، اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است، نسبت به ارسال مدارک مزبور اقدام نماید. بدیهی است به موجب مواد ۱۴۸، ۱۵۷ و ۱۶۶ قانون کار، این امر مجوز ورود سازمان تامین اجتماعی به ماهیت آرا نخواهد بود.

ماده ۲۳- مراجع حل اختلاف کار مکلف هستند که با استدلال و استناد لازم رای صادر نمایند و سازمان تامین اجتماعی نیز مکلف به اجرای رای صادر شده می باشد.

ماده ۲۴- به استناد ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی، لیست ارسالی توسط کارفرما صرفاً تا ۶ ماه قابل بررسی و اصلاح خواهد بود و پس از آن قطعی است. لذا صدور رای بطرفیت کارفرما مبنی بر تغییر شغل در لیست های ارسالی قبلی، عملاً قابلیت اجرایی نخواهد داشت. لذا ادعای کارگران و بیمه شدگان در این زمینه با ارائه مدارک توسط واحدهای تامین اجتماعی قابل بررسی خواهد بود و نیازی به صدور رای در این زمینه نخواهد بود.



کمیته عالی

فرم پیوست شماره یک دستورالعمل اداری - تقطه نظرات نماینده سازمان تامین اجتماعی در خصوص دعاوی موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار

شماره :

تاریخ :

مشخصات دعوتنامه و دادخواست

<input type="checkbox"/> هیات حل اختلاف		<input type="checkbox"/> هیات تشخیص		تاریخ :	شماره :
تاریخ وصول دعوتنامه : / / ۱۳		تاریخ جلسه : / / ۱۳		اداره تعاون ، کار و رفاه اجتماعی :	
<input type="checkbox"/> وکیل / نماینده قانونی		<input type="checkbox"/> ورثه / وراث قانونی		<input type="checkbox"/> شخص شاکی	
شماره ملی :		نام خانوادگی :		نام :	
تاریخ تولد :		نام پدر :		شماره شناسنامه :	
شغل در دوره خواسته :		سری و سریال شناسنامه :		محل صدور :	
نشانی :					
شماره تلفن :					
شماره ملی :		نام خانوادگی :		نام :	
تاریخ تولد :		نام پدر :		شماره شناسنامه :	
نام کارگاه :		شماره تلفن :		محل صدور :	
نشانی :					
شماره تلفن :					
نوع خواسته :					
دوره خواسته از :					
متناوب <input type="checkbox"/>		متوالی <input type="checkbox"/>		روز	به مدت :
متناوب <input type="checkbox"/>		متوالی <input type="checkbox"/>		روز	به مدت :
متناوب <input type="checkbox"/>		متوالی <input type="checkbox"/>		روز	به مدت :
					لغایت :
					لغایت :
					لغایت :

اطلاعات نامین اجتماعی در خصوص خواسته

نام کارگاه:	کد کارگاه:	تاریخ شمول کارگاه:	تاریخ تاسیس کارگاه:
شخصیت کارگاه: <input type="checkbox"/> حقیقی <input type="checkbox"/> حقوقی	وضعیت کارگاه در دوره خواسته: <input type="checkbox"/> فعال <input type="checkbox"/> غیر فعال		
کارگاه در دوره خواسته لیست ارسال نموده است؟ <input type="checkbox"/> بلی <input type="checkbox"/> خیر	کارگاه در دوره خواسته ماهیت بازرسی داشته است؟ <input type="checkbox"/> بلی <input type="checkbox"/> خیر		
کل سابقه خواهان:	روز	سابقه خواهان در کارگاه موردنظر:	روز
کل سابقه خواهان در دوره خواسته:	روز	وضعیت فعلی کارگاه:	<input type="checkbox"/> فعال <input type="checkbox"/> غیر فعال
نتیجه بازرسی های دوره خواسته			
مشخصات خواهان در گزارش بازرسی مورخ / / ۱۳ مشاهده <input type="checkbox"/> شده <input type="checkbox"/> نشده است.			
مشخصات خواهان در گزارش بازرسی مورخ / / ۱۳ مشاهده <input type="checkbox"/> شده <input type="checkbox"/> نشده است.			
مشخصات خواهان در گزارش بازرسی مورخ / / ۱۳ مشاهده <input type="checkbox"/> شده <input type="checkbox"/> نشده است.			

توضیحات مربوط به بازرسی های کارگاهی:

با احتساب سوابق دوره خواسته شرایط برقراری مستمری فراهم می شود؟ <input type="checkbox"/> بلی <input type="checkbox"/> خیر	نوع مستمری: <input type="checkbox"/> بازنشستگی <input type="checkbox"/> از کارافتادگی <input type="checkbox"/> بازماندگان
علت خواسته:	اساس برقراری:
در خصوص خواسته بازرسی تحقیقی انجام شده است؟ <input type="checkbox"/> بلی <input type="checkbox"/> خیر	نوع بازرسی تحقیقی: <input type="checkbox"/> شنبه ای <input type="checkbox"/> استانی
توضیحات مربوط به بازرسی تحقیقی:	

آیا در خصوص دوره خواسته قبلاً از طریق فرآیند ادعای اشتغال اقدام شده است؟ <input type="checkbox"/> بلی <input type="checkbox"/> خیر نتیجه بررسی: <input type="checkbox"/> تأیید <input type="checkbox"/> عدم تأیید	پیگیری های قبلی خواهان
آیا در خصوص دوره خواسته قبلاً از طریق ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام شده است؟ <input type="checkbox"/> بلی <input type="checkbox"/> خیر نتیجه بررسی: <input type="checkbox"/> تأیید <input type="checkbox"/> عدم تأیید	
آیا در خصوص دوره خواسته قبلاً از طریق مراجع قضائی / دیوان عدالت اداری اقدام شده است؟ <input type="checkbox"/> بلی <input type="checkbox"/> خیر نتیجه بررسی: <input type="checkbox"/> تأیید <input type="checkbox"/> عدم تأیید	

نظریه نماینده نامین اجتماعی در خصوص خواسته

شعبه: _____ نام و نام خانوادگی نماینده نامین اجتماعی: _____ امضاء: _____