

شماره: ۸۷۸۵۰
تاریخ: ۱۳۹۶/۰۵/۱۲
پیوست:

بسمه تعالی


جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

جناب آقای توصیفیان پور
مدیر کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان همدان

با سلام و احترام

بازگشت به نامه های شماره ۵۴۵۷ مورخ ۹۶/۳/۲۴ و ۷۰۶۱ مورخ ۹۶/۴/۱۹ به آگاهی می رسانم:
با توجه به ماده (۲۵) اساسنامه دانشگاه آزاد اسلامی مصوب ۱۳۷۴/۵/۲۱ شورای عالی انقلاب فرهنگی، اعضای هیات علمی و کارکنان اداری دانشگاه آزاد اسلامی از شمول قانون کار خارج هستند و به موجب بند (ح) ماده (۱۲) اساسنامه اصلاحی مصوب جلسه (۶۸۲) مورخ ۱۳۸۹/۱۱/۲۶ آن شورا، تصویب مقررات مربوط به اعضای هیات علمی و کارکنان اداری دانشگاه آزاد اسلامی و تعرفه حقوق و دستمزد و مزایای آنان جزء وظایف و اختیارات هیات امنای آن دانشگاه قرار گرفته است؛ لذا با توجه به مواد (۱)، (۵) و (۱۸۸) قانون کار، صرفاً اعضای هیات علمی و کارکنان اداری دانشگاه آزاد اسلامی از شمول قانون کار خارج و مشمول مقررات استخدامی خاص خود می باشند و اساتید حق التدریس این دانشگاه (در صورت وجود ارکان کار تابع بین این اساتید و دانشگاه) کماکان مشمول قانون کار هستند.

(شایان ذکر است تاکنون هیچ گونه مستنداتی مبنی بر خروج این افراد از شمول قانون کار به این اداره کل ارائه نشده است.

از طرف اسما عیلى نظریفی آزاد
مدیر کل روابط کار و جبران خدمت

شماره: ۲۳۰۹۴۷
تاریخ: ۱۳۹۵/۱۲/۰۱
پیوست:

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ


جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

جناب آقای شیخ الاسلامی
رئیس محترم دانشگاه آزاد اسلامی استان خراسان رضوی

باسلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۱/۳۴۸۰۱ مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۲۶ به آگاهی می رسانم:
افرادی که با توجه به آیین نامه استخدامی خاص آن دانشگاه به کار گرفته شده اند و در چارت سازمانی آن دانشگاه نیز دارای پست سازمانی مصوب هستند لیکن محل کار آنان در یکی از دو بیمارستان آریا و ۲۲ بهمن تعیین شده باشد به استناد بند (ح) ماده (۱۲) اساسنامه اصلاحی مورخ ۸۹/۱۲/۴ و بند (ب) ماده (۲۰) قانون برنامه پنج توسعه از شمول قانون کار خارج هستند.

از طرف امّا علی ظریفی آزاد
مدیرکل روابط کار و جبران خدمت

تاریخ: ۱۳۹۵/۱۱/۲۶

شماره: ۱/۳۳۸۰۱

پیوست:



دانشگاه آزاد اسلامی
مشهد

جناب آقای ظریفی آزاد
مدیر کل محترم روابط کار و جبران خدمت وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی

سلام علیکم

احتراماً با توجه به نامه شماره ۲۴۶۶۴۵ مورخ ۹۴/۱۲/۱۸ به استحضار میرساند که تأمین اجتماعی شعبه ۴ مشهد و اداره کار استان خراسان رضوی با استنباط از نامه مذکور و سنده خدمات درمانی (پرستاران، بهیاران و ...) مشمول قانون کار تلقی نموده است. لازم است جگونگی نیروهای انسانی مستقر در بیمارستان آریا بشرح ذیل توضیح داده شود. در سال ۱۳۷۴ دانشگاه آزاد اسلامی مشهد پس از خرید بخشی از سهام بیمارستان آریا با دو دسته نیرو در بیمارستان مواجه بود و دسته اول نیروهای قانون کاری که از سابق بیمارستان همکاری و مشمول قانون کار بود که تاکنون تعداد زیادی از آنان بازنشسته و اندکی بر مبنای قانون کار مانده اند. دسته دوم نیروهایی است که برابر ضوابط و مقررات و آیین نامه خاص استخدامی دانشگاه به کارگیری شده اند. اینگونه نیروها در شروع بکارگیری پست خود را از جارت مصوب سازمانی دانشگاه گرفته و محل خدمت آنان در بیمارستان آریا و ۲۲ بهمن تعیین شده است. هم اکنون شعبه ۴ تأمین اجتماعی مشهد با برداشت اشتباه از نامه فوق الذکر کلیه نیروهای انسانی (درمانی و غیر درمانی) بیمارستان را مشمول قانون کار تلقی و مطالبه ۳ درصد بیمه بیکاری را به مدت ۲۰ سال نموده و برابر آن نیز اجراییه بدون ابلاغیه صادر نموده که بزودی ممکن است از حساب مالی بیمارستان یا دانشگاه برداشت نماید. (اجراییه پیوست).

خواهشمند است دستور فرمایند موضوع بررسی و با اتفات به مقررات دانشگاه اتخاذ تصمیم و شفاف سازی صورت پذیرد.

دکتر عباس شیخ الاملایی

رئیس هیأت امنا و رئیس دانشگاه آزاد اسلامی

استان خراسان رضوی



تاریخ: ۱۳۹۵/۱۱/۲۶

شماره: ۱/۳۳۸۰۱

پیوست:



دانشگاه آزاد اسلامی
مشهد

جناب آقای ظریفی آزاد
مدیر کل محترم روابط کار و جبران خدمت وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی

سلام علیکم

احتراماً با توجه به نامه شماره ۲۴۶۶۴۵ مورخ ۹۴/۱۲/۱۸ به استحضار میرساند که تأمین اجتماعی شعبه ۴ مشهد و اداره کار استان خراسان رضوی با استنباط از نامه مذکور و سنده خدمات درمانی (پرستاران، بهیاران و ...) مشمول قانون کار تلقی نموده است. لازم است جگونگی نیروهای انسانی مستقر در بیمارستان آریا بشرح ذیل توضیح داده شود. در سال ۱۳۷۴ دانشگاه آزاد اسلامی مشهد پس از خرید بخشی از سهام بیمارستان آریا با دو دسته نیرو در بیمارستان مواجه بود و دسته اول نیروهای قانون کاری که از سابق بیمارستان همکاری و مشمول قانون کار بود که تاکنون تعداد زیادی از آنان بازنشسته و اندکی بر مبنای قانون کار مانده اند. دسته دوم نیروهایی است که برابر ضوابط و مقررات و آیین نامه خاص استخدامی دانشگاه به کارگیری شده اند. اینگونه نیروها در شروع بکارگیری پست خود را از جارت مصوب سازمانی دانشگاه گرفته و محل خدمت آنان در بیمارستان آریا و ۲۲ بهمن تعیین شده است. هم اکنون شعبه ۴ تأمین اجتماعی مشهد با برداشت اشتباه از نامه فوق الذکر کلیه نیروهای انسانی (درمانی و غیر درمانی) بیمارستان را مشمول قانون کار تلقی و مطالبه ۳ درصد بیمه بیکاری را به مدت ۲۰ سال نموده و برابر آن نیز اجراییه بدون ابلاغیه صادر نموده که بزودی ممکن است از حساب مالی بیمارستان یا دانشگاه برداشت نماید (اجراییه پیوست).

خواهشمند است دستور فرمایند موضوع بررسی و با اتفات به مقررات دانشگاه اتخاذ تصمیم و شفاف سازی صورت پذیرد.

دکتر عباس شیخ الاملایی

رئیس هیأت امنا و رئیس دانشگاه آزاد اسلامی

استان خراسان رضوی



تاریخ: ۱۳۹۵/۱۱/۲۶

شماره: ۱/۳۳۸۰۱

پیوست:



دانشگاه آزاد اسلامی
مشهد

جناب آقای ظریفی آزاد
مدیر کل محترم روابط کار و جبران خدمت وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی

سلام علیکم

احتراماً با توجه به نامه شماره ۲۴۶۶۴۵ مورخ ۹۴/۱۲/۱۸ به استحضار میرساند که تأمین اجتماعی شعبه ۴ مشهد و اداره کار استان خراسان رضوی با استنباط از نامه مذکور و سنده خدمات درمانی (پرستاران، بهیاران و ...) مشمول قانون کار تلقی نموده است. لازم است جگونگی نیروهای انسانی مستقر در بیمارستان آریا بشرح ذیل توضیح داده شود. در سال ۱۳۷۴ دانشگاه آزاد اسلامی مشهد پس از خرید بخشی از سهام بیمارستان آریا با دو دسته نیرو در بیمارستان مواجه بود و دسته اول نیروهای قانون کاری که از سابق بیمارستان همکاری و مشمول قانون کار بود که تاکنون تعداد زیادی از آنان بازنشسته و اندکی بر مبنای قانون کار مانده اند. دسته دوم نیروهایی است که برابر ضوابط و مقررات و آیین نامه خاص استخدامی دانشگاه به کارگیری شده اند. اینگونه نیروها در شروع بکارگیری پست خود را از جارت مصوب سازمانی دانشگاه گرفته و محل خدمت آنان در بیمارستان آریا و ۲۲ بهمن تعیین شده است. هم اکنون شعبه ۴ تأمین اجتماعی مشهد با برداشت اشتباه از نامه فوق الذکر کلیه نیروهای انسانی (درمانی و غیر درمانی) بیمارستان را مشمول قانون کار تلقی و مطالبه ۳ درصد بیمه بیکاری را به مدت ۲۰ سال نموده و برابر آن نیز اجراییه بدون ابلاغیه صادر نموده که بزودی ممکن است از حساب مالی بیمارستان یا دانشگاه برداشت نماید (اجراییه پیوست).

خواهشمند است دستور فرمایند موضوع بررسی و با اتفات به مقررات دانشگاه اتخاذ تصمیم و شفاف سازی صورت پذیرد.

دکتر عباس شیخ الاملایی

رئیس هیأت امنا و رئیس دانشگاه آزاد اسلامی

استان خراسان رضوی



تاریخ: ۱۳۹۵/۱۱/۲۶

شماره: ۱/۳۳۸۰۱

پیوست:



دانشگاه آزاد اسلامی
مشهد

جناب آقای ظریفی آزاد
مدیر کل محترم روابط کار و جبران خدمت وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی

سلام علیکم

احتراماً با توجه به نامه شماره ۲۴۶۶۴۵ مورخ ۹۴/۱۲/۱۸ به استحضار میرساند که تأمین اجتماعی شعبه ۴ مشهد و اداره کار استان خراسان رضوی با استنباط از نامه مذکور و سنده خدمات درمانی (پرستاران، بهیاران و ...) مشمول قانون کار تلقی نموده است. لازم است جگونگی نیروهای انسانی مستقر در بیمارستان آریا بشرح ذیل توضیح داده شود. در سال ۱۳۷۴ دانشگاه آزاد اسلامی مشهد پس از خرید بخشی از سهام بیمارستان آریا با دو دسته نیرو در بیمارستان مواجه بود و دسته اول نیروهای قانون کاری که از سابق بیمارستان همکاری و مشمول قانون کار بود که تاکنون تعداد زیادی از آنان بازنشسته و اندکی بر مبنای قانون کار مانده اند. دسته دوم نیروهایی است که برابر ضوابط و مقررات و آیین نامه خاص استخدامی دانشگاه به کارگیری شده اند. اینگونه نیروها در شروع بکارگیری پست خود را از جارت مصوب سازمانی دانشگاه گرفته و محل خدمت آنان در بیمارستان آریا و ۲۲ بهمن تعیین شده است. هم اکنون شعبه ۴ تأمین اجتماعی مشهد با برداشت اشتباه از نامه فوق الذکر کلیه نیروهای انسانی (درمانی و غیر درمانی) بیمارستان را مشمول قانون کار تلقی و مطالبه ۳ درصد بیمه بیکاری را به مدت ۲۰ سال نموده و برابر آن نیز اجراییه بدون ابلاغیه صادر نموده که بزودی ممکن است از حساب مالی بیمارستان یا دانشگاه برداشت نماید. (اجراییه پیوست).

خواهشمند است دستور فرمایند موضوع بررسی و با اتفات به مقررات دانشگاه اتخاذ تصمیم و شفاف سازی صورت پذیرد.

دکتر عباس شیخ الاملایی

رئیس هیأت امنا و رئیس دانشگاه آزاد اسلامی

استان خراسان رضوی



تاریخ: ۱۳۹۵/۱۱/۲۶

شماره: ۱/۳۳۸۰۱

پیوست:



دانشگاه آزاد اسلامی
مشهد

جناب آقای ظریفی آزاد
مدیر کل محترم روابط کار و جبران خدمت وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی

سلام علیکم

احتراماً با توجه به نامه شماره ۲۴۶۶۴۵ مورخ ۹۴/۱۲/۱۸ به استحضار میرساند که تأمین اجتماعی شعبه ۴ مشهد و اداره کار استان خراسان رضوی با استنباط از نامه مذکور و سنده خدمات درمانی (پرستاران، بهیاران و ...) مشمول قانون کار تلقی نموده است. لازم است جگونگی نیروهای انسانی مستقر در بیمارستان آریا بشرح ذیل توضیح داده شود. در سال ۱۳۷۴ دانشگاه آزاد اسلامی مشهد پس از خرید بخشی از سهام بیمارستان آریا با دو دسته نیرو در بیمارستان مواجه بود و دسته اول نیروهای قانون کاری که از سابق بیمارستان همکاری و مشمول قانون کار بود که تاکنون تعداد زیادی از آنان بازنشسته و اندکی بر مبنای قانون کار مانده اند. دسته دوم نیروهایی است که برابر ضوابط و مقررات و آیین نامه خاص استخدامی دانشگاه به کارگیری شده اند. اینگونه نیروها در شروع بکارگیری پست خود را از جارت مصوب سازمانی دانشگاه گرفته و محل خدمت آنان در بیمارستان آریا و ۲۲ بهمن تعیین شده است. هم اکنون شعبه ۴ تأمین اجتماعی مشهد با برداشت اشتباه از نامه فوق الذکر کلیه نیروهای انسانی (درمانی و غیر درمانی) بیمارستان را مشمول قانون کار تلقی و مطالبه ۳ درصد بیمه بیکاری را به مدت ۲۰ سال نموده و برابر آن نیز اجراییه بدون ابلاغیه صادر نموده که بزودی ممکن است از حساب مالی بیمارستان یا دانشگاه برداشت نماید (اجراییه پیوست).

خواهشمند است دستور فرمایند موضوع بررسی و با اتفات به مقررات دانشگاه اتخاذ تصمیم و شفاف سازی صورت پذیرد.

دکتر عباس شیخ الاملایی

رئیس هیأت امنا و رئیس دانشگاه آزاد اسلامی

استان خراسان رضوی

