

اللهم صل على محمد و آل محمد و عجل فرجهم

روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی کشور

سلام علیکم

همانگونه که مطلعید با تصویب و لازم الاجرا شدن قانون مدیریت خدمات کشوری مقررات حاکم بر روابط استخدامی کارکنان بخش دولتی دستخوش تحولاتی گردید. نظر به اینکه با تصویب و لازم الاجرا شدن آن قانون شمول قانون کار بر افرادی که با قرارداد کار معین برای مدت موقت در دستگاه های اجرایی به کار اشتغال می یابند، محل تردید بوده است مراتب از امور حقوقی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور استعلام گردیده که پاسخ واصله طی نامه شماره ۲۰۰/۱۱/۲۳۱۸۴ مورخ ۱۳۸۸/۳/۲۵ دایر بر عدم شمول قانون کار بر افراد فوق الذکر برای آگاهی به پیوست ارسال می شود.

بادآوری می شود با عنایت به ماده (۷) قانون مدیریت خدمات کشوری که به موجب آن کارمند دستگاه اجرایی به عنوان فردی تعریف شده است که بر اساس ضوابط و مقررات مربوط، به موجب حکم و یا قرارداد مقام صلاحیتدار در یک دستگاه اجرایی به خدمت پذیرفته می شود و همچنین با توجه به تبصره ماده (۳۲) آن قانون که مقرر نموده است دستگاه های اجرایی می توانند در شرایط خاص با تایید سازمان تا ده درصد (۱۰٪) پست های سازمانی مصوب، بدون تعهد استخدامی و در سقف اعتبارات مصوب افرادی را به صورت ساعتی یا کار معین برای حداکثر یک سال به کار گیرند و یا عطف توجه به تبصره (۴) ماده (۱۱۷) قانون یادشده که به موجب آن مقرر شده است کارمندی که با رعایت ماده (۱۲۴) مطابق قانون کار جمهوری اسلامی ایران در دستگاه های اجرایی اشتغال دارند از شمول این قانون مستثنی می باشند. افراد شاغل در دستگاه های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری که با قرارداد کار معین برای مدت موقت به کار اشتغال می یابند کارمند اجرایی محسوب و لذا مشمول آن قانون بوده و با توجه به ماده (۱۸۸) قانون کار جمهوری اسلامی ایران مشمول قانون اخیر نخواهند بود.

۵

بیتعالی

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره :  
تاریخ :  
پوسته :

مذکور می گردد با عدم شمول قانون کار جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۶۹/۸/۲۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام - بر قراردادهای مورد اشاره و با عنایت به ماده (۱۵۷) قانون کار مراجع حل اختلاف موضوع فصل نهم آن قانون نیز صلاحیت رسیدگی به دعاوی کارکنان با قرارداد کار معین برای مدت معین علیه دستگاه های دولتی را نخواهند داشت.

بدیهی است با عنایت به اینکه در دستگاه های یادشده امکان استخدام بر اساس قانون کار وجود ندارد با ماده (۱۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری در برخی مشاغلی که سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور (یا ساختار صلاحیتدار جایگزین آن) اعلام می دارد و با رعایت شروط و قیود مربوط وجود دارد در صورت استخدام افراد بر طبق مفاد ماده (۱۲۴) مذکور و احراز شمول قانون کار، مراجع حل اختلاف برای رسیدگی به اختلافات ناشی از رابطه استخدامی آنان با دستگاه مربوط صالح خواهند بود.

شکور ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

۱۴۱۸

۱۵



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
معاونت روابط کار

بسمتعالی

شماره: ۲۱۱۶۵۰  
تاریخ: ۱۳۹۴/۱۱/۱۱  
پیوست:

جناب آقای لطفی نژاد

مدیرکل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران

با سلام و احترام

ضمن ارسال نامه شماره ۲۲/۶۴۹۳۳/ص مورخ ۱۳۹۴/۱۱/۶ شرکت مادر تخصصی بازرگانی دولتی ایران، با توجه به مطرح بودن دادخواست چند نفر از کارکنان شرکت مذکور در اداره کار شمال شرق تهران ( کلاسه پرونده ۹۴/۴۴۱۷ الی ۹۴/۴۴۲۶ ) به آگاهی می رسانم:

با توجه به هماهنگی های انجام شده با سرپرست محترم امور هماهنگی و رفع اختلافات حقوقی دستگاه های اجرایی معاونت حقوقی رییس جمهوری، کارمندان دارای قرارداد کار معین یا ساعتی دستگاه های مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری، موضوع تبصره ماده (۳۲) این قانون اعم از آن که در عنوان قراردادشان از لفظ قرارداد کار معین، ساعتی یا هر عنوان دیگری نظیر خرید خدمت و غیره استفاده شده باشد و اعم از آن که مشاغل آنان در بست سازمانی که در نمودار سازمانی دستگاه وجود دارد، مشخص باشند، یا نباشد مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری هستند و با توجه به رای هیات عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه ۳۳۶ مورخ ۹۱/۶/۳۰ رسیدگی به اختلافات ناشی از آنها از صلاحیت مراجع حل اختلاف کار خارج است.

از طرف اسامعی نظری آزاد  
مدیرکل روابط کار و جبران خدمت

۱۷۰/۱