



## مدیران کل محترم اجرایی

### نظریه مشورتی شماره ۱۴ اداره کل روابط کار و جبران خدمت

#### مقدمه

با عنایت به وجود ابهام در خصوص ابقا یا نسخ «آیین نامه اجرایی ماده ۱۹۱ قانون کار در خصوص معافیت کارگاه های کوچک دارای کمتر از ده نفر کارگر از شمول برخی از مواد قانون کار» مصوب سال ۱۳۸۱ هیات وزیران، این اداره کل چهاردهمین نظریه مشورتی خود را به شرح ذیل صادر می نماید. بدیهی است این نظریه جنبه مشورتی داشته و هیچ الزامی برای اشخاص حقیقی و حقوقی به وجود نمی آورد.

#### «نظریه»

۱- به استناد ماده ۱۹۱ قانون کار، «کارگاه های کوچک کمتر از ده نفر را می توان بر حسب مصلحت موقتاً از شمول بعضی از مقررات این قانون مستثنی نمود؛ تشخیص مصلحت و موارد استثنا به موجب آیین نامه ای خواهد بود که با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب هیات وزیران خواهد رسید».

۲- آیین نامه اجرایی ماده ۱۹۱ قانون کار به موجب تصویب نامه شماره ۵۶۳۹۲/ت/۲۷۹۲۹ه مورخ ۱۳۸۱/۱۱/۰۷ هیات وزیران مصوب گردیده است. به موجب آیین نامه مزبور کارگاه های کوچک دارای کمتر از ده نفر کارگر از شمول برخی از مواد قانون کار مستثنی و معاف گردیده و در خصوص برخی از موارد استثنا شده، احکام جدیدی نیز پیش بینی گردیده بود.

۳- نظر به این که به استناد ماده ۱۹۱ قانون کار، مستثنی شدن کارگاه های کوچک دارای کمتر از ده نفر کارگر از شمول برخی از مواد قانون کار، موقتی می باشد؛ لذا در ماده ۲ آیین نامه اجرایی ماده ۱۹۱ قانون کار مدت زمان معافیت کارگاه های کوچک دارای کمتر از ده نفر کارگر از شمول برخی از مواد قانون کار سه سال تعیین گردیده بود.

۴- با انقضای مدت سه سال مندرج در ماده ۲ آیین نامه اجرایی ماده ۱۹۱ قانون کار، هیات وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۱۰/۱۸ مدت اعتبار آیین نامه اجرایی ماده ۱۹۱ قانون کار را تا سه سال دیگر تمدید نمود. از طرف دیگر به موجب رای وحدت رویه شماره ۲۴۸-۲۵۰ مورخ ۱۳۸۶/۰۴/۱۷ هیات عمومی دیوان عدالت اداری برخی از احکام جدید پیش بینی شده در آیین نامه اجرایی ماده ۱۹۱ قانون کار ابطال گردید. از جمله مواد ابطال شده ماده ۲ آیین نامه اجرایی ماده ۱۹۱ قانون کار (مصوبه شماره ۵۶۳۹۲/ت/۲۷۹۲۹ه مورخ ۱۳۸۱/۱۱/۰۷) بود که در آن مدت اعتبار آیین نامه ۳ سال تعیین شده بود، لیکن صرف نظر از این که در زمان ابطال، ماده ۲ مصوبه شماره ۵۶۳۹۲/ت/۲۷۹۲۹ه مورخ ۱۳۸۱/۱۱/۰۷ حیات حقوقی نداشت و زمان آن منقضی شده بود، از فحواى دادنامه شماره ۲۴۸-۲۵۰ مورخ ۱۳۸۶/۰۴/۱۷ هیات عمومی دیوان عدالت



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره: ۱۶۳۰۷۴

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۸/۰۶

ساعت: ۱۴:۲۰

پیوست: ندارد



اداری نیز چنین برمی آید که منظور هیات عمومی دیوان عدالت اداری، دائمی نمودن آیین نامه اجرایی ماده ۱۹۱ قانون کار نمی باشد.

۵- با عنایت به مطالب گفته شده و انقضای مدت معافیت آیین نامه اجرایی ماده ۱۹۱ قانون کار موضوع کارگاه های کوچک دارای کمتر از ده نفر کارگر در سال ۱۳۸۷، آیین نامه مزبور در حال حاضر منسوخ بوده و اعتباری ندارد.

احمد غریبی

مدیر کل روابط کار و جبران خدمت