



مدیران کل محترم اجرایی

نظریه مشورتی شماره ۱۵ اداره کل روابط کار و جبران خدمت

مقدمه

با عنایت به نامه شماره ۳۰۳۹۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۱۵ اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان لرستان، این اداره کل پانزدهمین نظریه مشورتی خود را در خصوص «مرور زمان در دعاوی کار» صادر می نماید. بدیهی است این نظریه جنبه مشورتی داشته و الزامی برای اشخاص حقیقی و حقوقی به وجود نمی آورد.

نظریه

۱- مرور زمان یک ساله در دعاوی کار به موجب «لایحه قانونی راجع به مرور زمان مربوط به دعاوی مزایای قانونی ناشی از حقوق مندرج در قانون کار و مقررات تابعه و کمک عائله مندی و حقوق مندرج در مواد ۳۲ و ۳۳ قانون مزبور» در تاریخ ۱۳۵۹/۰۳/۱۰ به تصویب شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران رسیده بود. بر این اساس مرور زمان به دعاوی کار در قانون کار سابق مصوب سال ۱۳۳۷ و قانون کار فعلی مصوب ۱۳۶۹ به مدت یک سال تا سال ۱۳۸۲ اعمال می گردید.

۲- به موجب رای وحدت رویه شماره ۳۹۲ مورخ ۱۳۸۲/۱۰/۰۷ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، «لایحه قانونی راجع به مرور زمان مربوط به دعاوی مزایای قانونی ناشی از حقوق مندرج در قانون کار و مقررات تابعه و کمک عائله مندی و حقوق مندرج در مواد ۳۲ و ۳۳ قانون مزبور» مصوب ۱۳۵۹/۰۳/۱۰ شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران، به استناد ماده ۲۰۰ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ ملغی گردیده است. بنابراین با عنایت به دادنامه مزبور، اعمال مرور زمان از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹ منتفی گردید.

۳- چنان چه شخصی در خصوص حقوق و مزایای کار قبل از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹ اقامه دعوا نماید، به استناد لایحه مرور زمان، دعاوی وی مشمول مرور زمان گردیده و در خصوص خواسته های وی قرار رد دعوا صادر خواهد شد.

۴- چنان چه شخصی در خصوص حقوق و مزایای کار بعد از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹ اقامه دعوا نماید، دعاوی مزبور به استناد دادنامه شماره ۳۹۲ مورخ ۱۳۸۲/۱۰/۰۷ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، مشمول قاعده



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

معاونت روابط کار

بِسْمِ تَعَالَى

شماره: ۱۷۱۷۲۸

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۸/۱۶

ساعت: ۱۶:۵۵

پیوست: ندارد



مرور زمان نگردیده و به استناد مرور زمان نمی توان دعوای وی را رد نمود. در نتیجه مراجع حل اختلاف کار مکلفند بر اساس دلایل طرفین در خصوص مطالبات و حقوق و مزایای خواهان رسیدگی نموده و رای مقتضی صادر نمایند.

۵- دعوای بیمه ای که مراجع حل اختلاف کار مکلف به رسیدگی به آن هستند، مشمول لایحه قانونی مرور زمان نبوده و در نتیجه در خصوص دعوای بیمه ای حتی اگر قبل از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹ باشد، نمی توان به قاعده مرور زمان استناد نمود و مراجع حل اختلاف کار مکلفند با عنایت به دلایل طرفین و با توجه به تاریخ شمول قوانین بیمه ای و دستورالعمل اداری موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار به شماره ۱۸۳۶۸۴ مورخ ۱۳۹۳/۱۰/۰۳ وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی و شیوه نامه اجرایی آن به شماره ۱۰۶۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۱/۲۷ معاون روابط کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی و معاون بیمه ای سازمان تامین اجتماعی به دعوای رسیدگی و رای مقتضی صادر نمایند.

احمد غریبی

مدیر کل روابط کار و جبران خدمت